



保山中医药高等专科学校 毕业生就业质量年度报告

2020 年

目 录

学校概况	1
报告说明	4
第一章 就业基本情况	6
一 毕业生规模和结构	6
二 毕业生就业率及去向	8
(一) 毕业生的就业率	8
(二) 毕业去向分布	11
(三) 未就业情况分析	13
三 疫情影响	14
(一) 疫情对毕业落实的影响	14
(二) 疫情影响求职就业的主要方面	14
四 就业流向	15
五 毕业生的升学情况	22
六 毕业生的创业情况	24
七 职业资格证书获得情况	25
第二章 就业主要特点	28
一 求职过程	28
二 就业服务情况	29
三 创新创业教育情况	31
第三章 就业相关分析	33
一 获得五险一金情况	33
二 专业相关度	35
三 就业满意度	37
四 职业期待吻合度	39
五 就业稳定性(以离职率来衡量)	41
六 职业发展和变化	43
(一) 毕业生职业发展情况	43
(二) 毕业生职位变化	45
第四章 就业发展趋势分析	48
一 就业特点变化趋势	48
(一) 职业变化趋势	48
(二) 行业变化趋势	48
(三) 用人单位变化趋势	49

(四)	就业地区变化趋势.....	50
二	就业质量变化趋势.....	51
(一)	专业相关度变化趋势.....	51
(二)	就业满意度变化趋势.....	53
(三)	离职率变化趋势.....	55
第五章	用人单位评价.....	58
一	聘用标准.....	58
二	使用评价.....	60
三	能力、素质、知识需求.....	61
四	对校方的建议.....	63
第六章	就业对教育教学的反馈.....	65
一	对人才培养的反馈.....	65
(一)	对学校的总体满意度.....	65
(二)	就业对教学的反馈.....	70
(三)	能力培养效果.....	72

图表目录

学校概况	1
报告说明	4
第一章 就业基本情况	6
图 1-1 本校 2020 届毕业生的性别结构	6
表 1-1 各学院毕业生人数	7
表 1-2 各专业毕业生人数	7
图 1-2 毕业生的就业率	8
图 1-3 不同性别毕业生的就业率	9
图 1-4 各学院毕业生的就业率	9
图 1-5 各专业毕业生的就业率	10
图 1-6 毕业去向分布	11
图 1-7 不同性别毕业生的毕业去向分布	12
表 1-3 各学院的毕业去向分布	12
表 1-4 各专业的毕业去向分布	13
图 1-8 疫情对毕业落实的影响	14
图 1-9 疫情影响求职就业的主要方面	14
表 1-5 毕业生从事的主要职业	15
表 1-6 各学院毕业生实际从事的主要职业	15
表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业	15
表 1-8 毕业生就业的主要行业	16
表 1-9 各学院毕业生实际就业的主要行业	16
表 1-10 各专业毕业生实际就业的主要行业	17
图 1-10 从事医学类工作人群所在医院的级别	17
图 1-11 不同类型用人单位分布	18
图 1-12 不同规模用人单位分布	18
图 1-13 毕业生在行业一流企业就业的比例	19
表 1-11 各学院毕业生的用人单位类型分布	19
表 1-12 各专业毕业生的用人单位类型分布	19
表 1-13 各学院毕业生的用人单位规模分布	20
表 1-14 各专业毕业生的用人单位规模分布	20
表 1-15 毕业生就业地区分布	21
图 1-14 毕业生的升学比例	22
图 1-15 各学院毕业生的升学比例	22
图 1-16 各专业毕业生的升学比例	23
图 1-17 毕业生的自主创业比例	24

表 1-16 毕业生实际创业的行业类（合并数据）	24
图 1-18 毕业生获得职业资格证书的比例	25
图 1-19 各专业毕业生获得职业资格证书的比例	26
第二章 就业主要特点	28
图 2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数	28
图 2-2 毕业生求职周期及求职成本	28
图 2-3 毕业生对就业指导服务的总体满意度	29
图 2-4 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）	29
图 2-5 各学院毕业生对就业指导服务的总体满意度	30
图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道	30
图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）	31
第三章 就业相关分析	33
图 3-1 毕业生享受“五险一金”情况	33
表 3-1 各学院毕业生享受“五险一金”情况	33
表 3-2 各专业毕业生享受“五险一金”情况	34
图 3-2 毕业生的工作与专业相关度	35
图 3-3 各学院毕业生的工作与专业相关度	35
图 3-4 各专业毕业生的工作与专业相关度	36
图 3-5 毕业生就业满意度	37
图 3-6 各学院毕业生的就业满意度	37
图 3-7 各专业毕业生的就业满意度	38
表 3-3 医学类工作毕业生对工作现状的评价	39
图 3-8 毕业生的职业期待吻合度	39
图 3-9 各专业毕业生的职业期待吻合度	40
图 3-10 毕业生的离职率	41
图 3-11 各学院毕业生的离职率	41
图 3-12 各专业毕业生的离职率	42
图 3-13 毕业生有过薪资或职位提升的比例	43
图 3-14 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例	43
图 3-15 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例	44
图 3-16 毕业生有过转岗的比例	45
图 3-17 各学院毕业生有过转岗的比例	45
图 3-18 各专业毕业生有过转岗的比例	46
第四章 就业发展趋势分析	48
表 4-1 主要职业需求变化趋势	48
表 4-2 主要行业需求变化趋势	48

图 4-1 不同类型用人单位需求变化趋势.....	49
图 4-2 不同规模用人单位需求变化趋势.....	49
图 4-3 毕业生主要就业省份的变化趋势.....	50
表 4-3 毕业生主要就业城市的变化趋势.....	50
图 4-4 专业相关度变化趋势.....	51
图 4-5 各学院毕业生的工作与专业相关度.....	51
图 4-6 各专业毕业生的工作与专业相关度.....	52
图 4-7 就业满意度变化趋势.....	53
图 4-8 各学院毕业生的就业满意度.....	53
图 4-9 各专业毕业生的就业满意度.....	54
图 4-10 离职率变化趋势.....	55
图 4-11 各学院毕业生的离职率.....	55
图 4-12 各专业毕业生的离职率.....	56
第五章 用人单位评价.....	58
图 5-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）.....	58
图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道.....	59
图 5-3 用人单位对本校毕业生的总体满意度.....	60
图 5-4 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿.....	60
图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度.....	61
图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度.....	62
图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度.....	62
图 5-8 用人单位对本校就业工作的满意度.....	63
图 5-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）.....	63
第六章 就业对教育教学的反馈.....	65
图 6-1 毕业生对母校的推荐度.....	65
图 6-2 各学院毕业生对母校的推荐度.....	66
图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度.....	67
图 6-4 毕业生对母校的满意度.....	68
图 6-5 各学院毕业生对母校的满意度.....	68
图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度.....	69
图 6-7 毕业生对母校的教学满意度.....	70
图 6-8 各学院毕业生的教学满意度.....	70
图 6-9 各专业毕业生的教学满意度.....	71
图 6-10 护理类各项专业能力的重要度及达成度.....	72
图 6-11 临床医学类各项专业能力的重要度及达成度.....	73
图 6-12 中医类各项专业能力的重要度及达成度.....	74
图 6-13 其他医学类各项专业能力的重要度及达成度.....	75

学校概况

保山中医药高等专科学校的前身，是创建于 1965 年 6 月的国家级重点中专保山卫生学校，2006 年 2 月经教育部批准升格为云南省唯一一所中医药学科特色鲜明、中西医专业协调发展的公办全日制普通高等专科学校。2011 年通过高职院校人才培养工作评估，2014 年通过公共体育课程教学评估，2016 年通过特色评估，2017 年通过思想政治理论课建设评估和直属附属医院保山市中医医院、非直属附属医院保山市第二人民医院、大理州中医医院的教学基地评估，护理专业在云南省高校护理高职教育专业评估中获五星 A 级排名第一。为国家医师资格考试实践技能临床类别、中医类别考试基地，全国首批（老年照护）、第二批 1+X 证书（母婴护理、失智老年人照护）制度试点院校、云南省首批老年照护职业技能等级证书考评点、教育部《高等职业教育创新发展行动计划（2015—2018 年）》认定骨干专业院校、“一带一路”热带医学联盟（BRTMA）常务理事单位、“中国对外友好合作服务中心——中德护士（护理）交流计划培训基地”、云南省特色骨干高等职业院校、云南省州市沿边高职院校基础能力项目首批建设单位、云南省科学普及教育基地、云南省中医药职业教育教学指导委员会主任委员单位、云南省实践育人创新创业中心首批单位、云南省管理水平提升行动计划职业院校管理 15 强示范建设单位、省级校园创业平台、省级文明学校及省级平安校园、东西部高校课程共享联盟理事单位、保山市首个高校尿液（唾液）HIV/STD 匿名检测点、“保山市园林单位”。学校在多年的办学历程中，形成了“注重实践能力，贴近职业岗位，面向基层，辐射周边，专业教育与中国传统文化相融合”的办学特色。建校以来，为云南培养了各类医疗卫生技术人才 3 万余人，为边疆少数民族地区经济社会发展、医疗卫生事业改革和全民健康做出了重要贡献。

学校新校区占地面积 544 亩，建筑面积近 20 万平方米，投资约 10 亿元，2017 年 3 月正式投入使用。老校区保留部分占地面积 11 亩。现有固定资产总值 29853.77 万元（不含土地、房产），教学科研仪器设备总值 7000 余万元，馆藏图书 27.54 万册，年订阅期刊 600 余种。

学校设 13 个党政管理机构、10 个教学教辅机构、5 个党总支 3 个直属党支部和 2 个群团机构。有教职工 295 人，其中专任教师 269 人，教授 16 名、副高级职称人员 64 名、硕士研究生学位教师 80 名。有昆明医科大学博士生导师 1 人、硕士生导师 1 人、国务院政府特殊津贴专家 1 人、云岭教学名师 1 人、国家中医药管理局“十二五”重点学科学术带头人 1 名、云南省“万人计划”教学名师 1 人、云南省高校教学名师 6 名、云南省名中医 1 名、云南省高校技能大师 2 名、云南省优秀青年中医 3 名、云南省有突出贡献优秀专业技术人才 1 名、省委联系专家 2 名，昆明市科技创新领军人才 1 人，永昌教学名师 3 名、市委联系专家 1 名、保山市技术创新人才 3 名、保山市学科带头人 4 名、保山市中青年学术和技术带头人 5 名、保山市有突出贡献优秀专业技术人才 4 人。先后聘请了 20 名国内外知名学者、专家担任学校客座教授，聘请了医院、企



业 1657 位专家为学校兼职教师。学校现有在校生 13000 余人，其中普专生 8300 余人，五年制高职专科生 2000 余人，成人学历教育学生 3400 余人。近三届毕业生年终就业率达 98% 以上，2011 年~2018 年连续 8 年荣获云南省教育厅毕业生就业创业工作目标考核二等奖。获 2018 年度高校毕业生基层就业优秀奖。

学校批准招生的普通专科专业 25 个，现招生的有中医学、针灸推拿、中医骨伤、中药学、临床医学、护理、药学、医学检验技术、卫生检验与检疫技术、康复治疗技术、医学影像技术、医学营养、老年保健与管理、口腔医学技术、医学美容技术、预防医学和助产等 17 个专业。招收五年制高职专科护理、助产、康复治疗技术、医学影像技术、中药学、中医康复技术、医学检验技术 7 个专业。与昆明医科大学、云南中医药大学、大理大学开展成人学历教育合作办学，开办有成人专科中医、临床医学、护理、中药和药学 5 个专业，合办成人本科中医学、中西医临床医学、中药学、针灸推拿学、临床医学、医学影像学、口腔医学、预防医学、护理学、康复治疗学、医学影像技术、医学检验技术和药学 13 个专业。学校获得国家级质量工程 2 项，针灸推拿专业获提升专业产业服务能力建设项目、临床医学专业获中央财政支持职业教育实训基地建设项目。获得省级质量工程项目 62 项，中药学、中医学和针灸推拿专业是国家教育部《高等职业教育创新发展行动计划（2015—2018 年）》认定骨干专业。针灸推拿专业和中药专业为省级特色专业。针灸推拿、中医学、中药学、临床医学、医学检验技术为云南省高等职业教育高水平骨干专业立项建设专业。与昆明医科大学联合举办药学、护理学 2 个专业高等教育自学考试（专衔本）；与云南中医药大学、昆明医科大学、大理大学、昆明学院、昆明医科大学海源医学院合作，为学生开通了相应专业的“专升本”通道。2020 届毕业生“专升本”录取率占毕业生总人数的 22.41%。

学校承担国家重点研发计划课题 1 项，国家自然科学基金 1 项，教育部西南地区旅游和健康教育扶贫实验项目 1 项，国家中医药管理局“十二五”中医药教育教学改革研究课题 2 项，云南省自然科学基金项目 1 项，云南省科技厅—云南中医药大学中医联合专项 2 项，云南省科技厅科普惠民计划项目 1 项、州市区域创新能力提升专项 1 项、“三区”人才项目 9 项，云南省科协科普项目 1 项，保山市级科学和教学研究项目 100 余项。获云南省高等教育教学成果一等奖 2 项、二等奖 1 项；获全国中医药职业教育教学指导委员会、全国中医药职业技术教育学会“中医药职业教育教学研究项目”一等奖 1 项、二等奖 3 项、三等奖 7 项；获云南省高等教育学会“云南省优秀高教科研成果奖”二等奖 2 项、三等奖 6 项；在“新世纪药业杯”首届云南省中医药健康文化科普创作大赛中，获一等奖 2 项、二等奖 3 项、三等奖 2 项；获云南省高校思想政治工作优秀成果二等奖 1 项；获保山市级科技成果奖 2 项，市级自然科学优秀学术论文奖 20 余人次；获国家专利 7 个。

学校有直属附属医院 1 所，非直属附属医院 4 所，教学医院 18 所，实习医院和企业 89 个，

顶岗实习单位 17 个，云南省高职高专示范实习实训基地 8 个；有滇西中草药研究所 1 个。建有中草药植物园、中医药文化长廊、中药标本馆、生命科学馆、高黎贡山民族医药馆、校史馆、党建馆和针灸推拿技能实训中心、临床技能实训中心、护理技能实训中心、检验技能实训中心、中药实验中心和基础医学实验中心的“一园一廊五馆六中心”的校内实践教学平台。

学校重视对外交流与合作，拓展对外教育领域，主动融入国家“一带一路”战略，先后与泰国清莱皇家大学、印度尼西亚卫生教育学院、德国慕尼黑生物多样性医学中心、瑞典马尔默大学和瑞士高等中医药学院建立了友好合作关系。

学校坚持抓精准、促规范、重育人的资助工作原则，全面贯彻落实国家助学贷款、国家奖学金、国家励志奖学金、国家助学金、省政府奖学金、省政府励志奖学金、义务兵学费补偿和助学贷款代偿、基层就业补助等国家和省级资助政策，设立学校奖学金、励志奖学金、助学金、特殊困难补助、临时困难生活补助、节日补助、勤工俭学补助以及提前还清助学贷款鼓励金等资助帮扶制度，确保家庭经济困难学生精准识别、精准认定、应助尽助，实现了家庭经济困难学生资助全覆盖。帮助受助学生在思想道德、学习成绩、社会实践等方面不断进步，传递公益情怀，培育感恩回报意识。

学校设有“医学社会学研究所”，自办《保山医药》刊物，是全国卫生专业技术资格、执业医师资格、护士上岗资格、英语等级资格、计算机等级资格等多种全国性资格考试考点，是全国首批中医药行业特有工种职业技能鉴定站和云南省保山职业技能培训学校、云南省第 236 职业技能鉴定所，是“双证型”毕业生的培训、鉴定基地。学校入选全国 1+X 证书制度试点院校，可在老年照护、母婴护理，失智老年人照护 5 个领域开展职业技能培训与鉴定工作。

学校搭建了校园数字化信息网络平台，实现了行政办公、教务管理、学生管理、资产管理、图书管理的自动化，建成了“校园手机一卡通”信息化管理平台，开通了连接国际互联网的保山中医药高等专科学校网站（域名 www.bsctcm.cn）。

学校秉承“崇德尚学、敦行致远”的校训，弘扬“团结务实、勤勉传承”的校风，恪守“敬业精术、教真育爱”的教风，坚持“慎思明辨、严谨求真”的学风，形成了以专科教育为主（含校外五年制联合办学）、积极拓展继续教育、与本科院校合作开办本科继续教育、兼顾短期职业培训及鉴定的办学格局，办学效果得到了学生、家长和社会的广泛认可，生源数量充裕、质量优良。

学校将始终以“突出中医药特色，中西医学科专业协调发展，面向基层，辐射周边，建设滇西沿边高水平高职院校，力争实现升格为本科中医药院校”为目标，以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以就业创业为导向，以改革创新为驱动，坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，坚持“质量立校、人才强校、特色弘校、文化塑校”四大发展战略，坚持“医教融合、夯实基础，校院（企）合作、铸实技能，全程实践、德能并重”的人才培养模

式，着力建设滇西中医药人才培养（训）中心，滇西民族医药研发、展示与人才培养中心，面向周边国家的中医药与中国文化国际合作区域交流中心，云南面向西南邻国中医药职业教育的示范窗口，实现“规模、结构、质量、效益”的协调统一，推动学校跨越发展。

报告说明

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。为了全面系统反映学校毕业生就业工作情况，进一步推动就业、招生和人才培养的联动，并不断健全和完善就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2 号）、《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制发布本报告。

本报告内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、就业发展趋势以及对教育教学的反馈。本报告数据主要来源于：

1. 保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生就业数据。数据统计截止日期为 2020 年 12 月 31 日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。
2. 第三方专业机构调研数据。

毕业生调研数据：调查面向全校 2020 届毕业生，共回收有效问卷 1918 份，回收问卷数量占毕业生总人数的 81.13%，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

用人单位调研数据：调研面向招聘我校应届毕业生的用人单位，回收有效问卷 63 份，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价等方面的内容。

就业

基本情况



第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

保山中医药高等专科学校 2020 届总毕业生人数为 2364 人。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，男生 519 人，占 21.95%；女生 1845 人，占 78.05%。

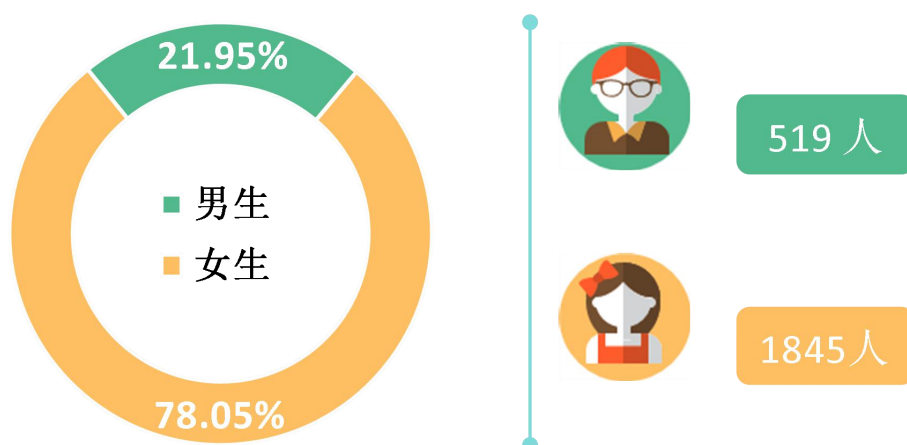


图 1-1 本校 2020 届毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院及专业毕业生人数

本校 2020 届毕业生分布在护理学院、中医学院（中药学院）、临床医学院、基础医学院 4 个学院。

表 1-1 各学院毕业生人数

学院名称	毕业生人数（人）
护理学院	827
中医学院（中药学院）	786
临床医学院	505
基础医学院	246

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生分布在 15 个专业，其中规模较大的专业是护理（五年制）、临床医学、护理（三年制）、中医学、针灸推拿。

表 1-2 各专业毕业生人数

专业名称	毕业生人数（人）
护理（五年制）	425
临床医学	358
护理（三年制）	284
中医学	278
针灸推拿	267
医学检验技术	138
康复治疗技术	92
药学	90
中药学	86
中医骨伤	65
老年保健与管理	63
卫生检验与检疫技术	57
医学影像技术	55
助产	55
医学营养	51

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学。

（一） 毕业生的就业率

1. 毕业生的就业率

截止到 2020 年 9 月 1 日，本校 2020 届毕业生的初次就业率为 82.36%，到 2020 年 12 月 31 日，毕业生的年终就业率达到 96.40%，毕业落实较为充分。

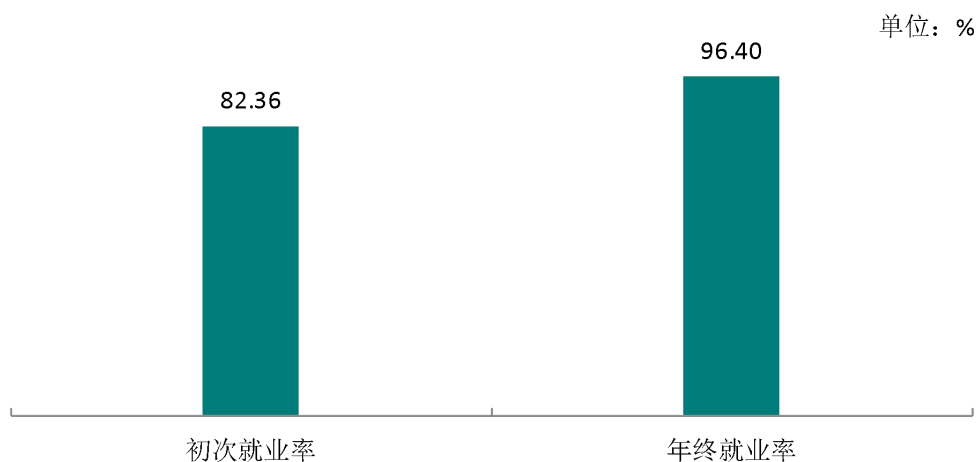


图 1-2 毕业生的就业率

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

2. 各类毕业生的就业率

本校 2020 届毕业生中，男生的就业率为 96.15%，女生的就业率为 96.48%。

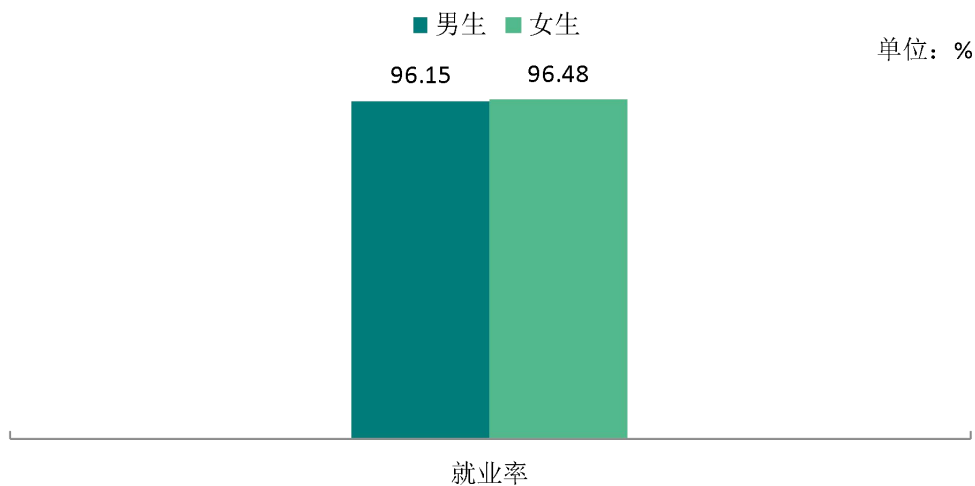


图 1-3 不同性别毕业生的就业率

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

3. 各学院及专业的就业率

本校 2020 届毕业生中，基础医学院、临床医学院、中医学院（中药学院）、护理学院的就业率分别为 98.78%、97.03%、96.82%、94.92%。

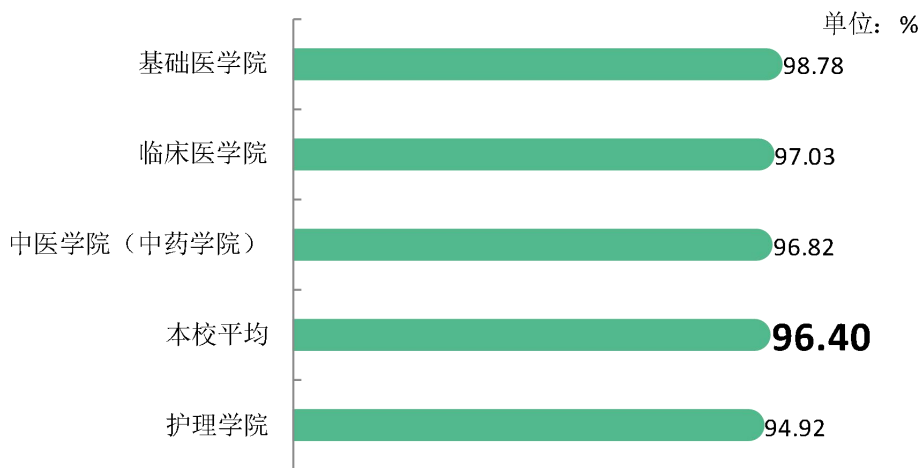


图 1-4 各学院毕业生的就业率

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

本校 2020 届各专业毕业生的就业率均在 90.00%以上，其中中药学、医学营养、助产、康复治疗技术专业毕业生的就业率均为 100.00%，实现完全就业。

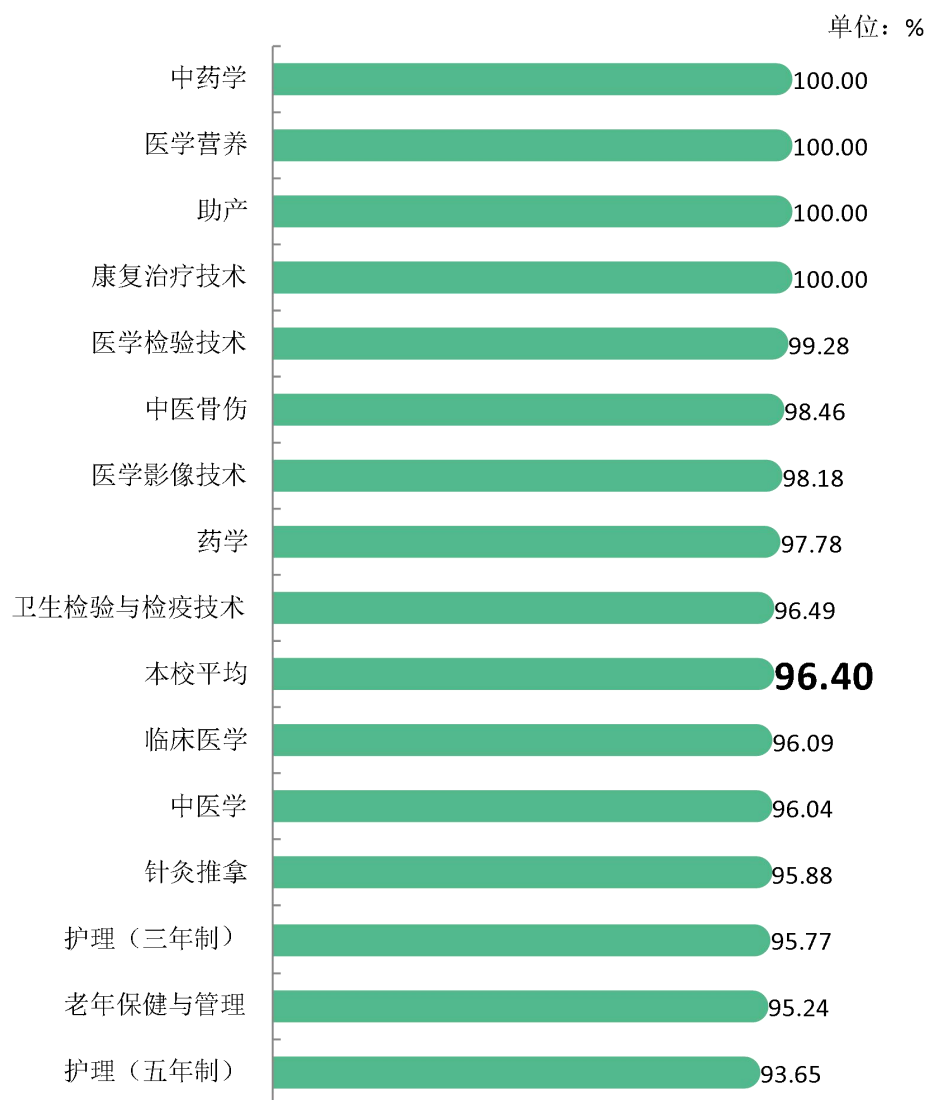


图 1-5 各专业毕业生的就业率

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

（二） 毕业去向分布

1. 毕业去向分布

本校 2020 届毕业生以就业为主，主要是其他录用形式就业（48.43%）、签劳动合同形式就业（26.10%），另外有 19.42%的毕业生选择升学。

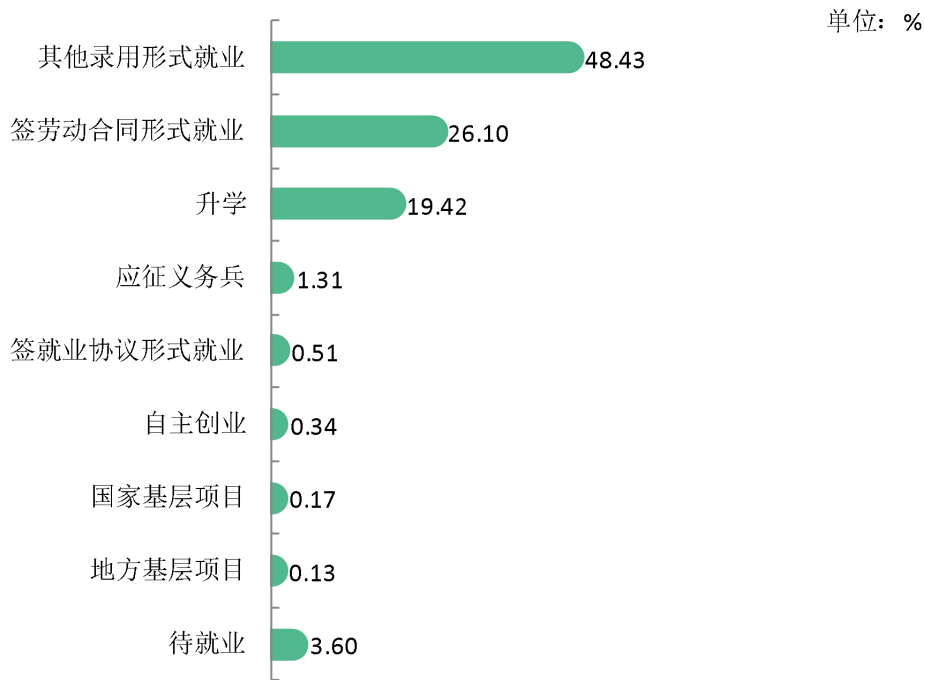


图 1-6 毕业去向分布

注：图中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。
数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

本校 2020 届男生签劳动合同形式就业、升学的比例更高，女生其他录用形式就业的比例更高。

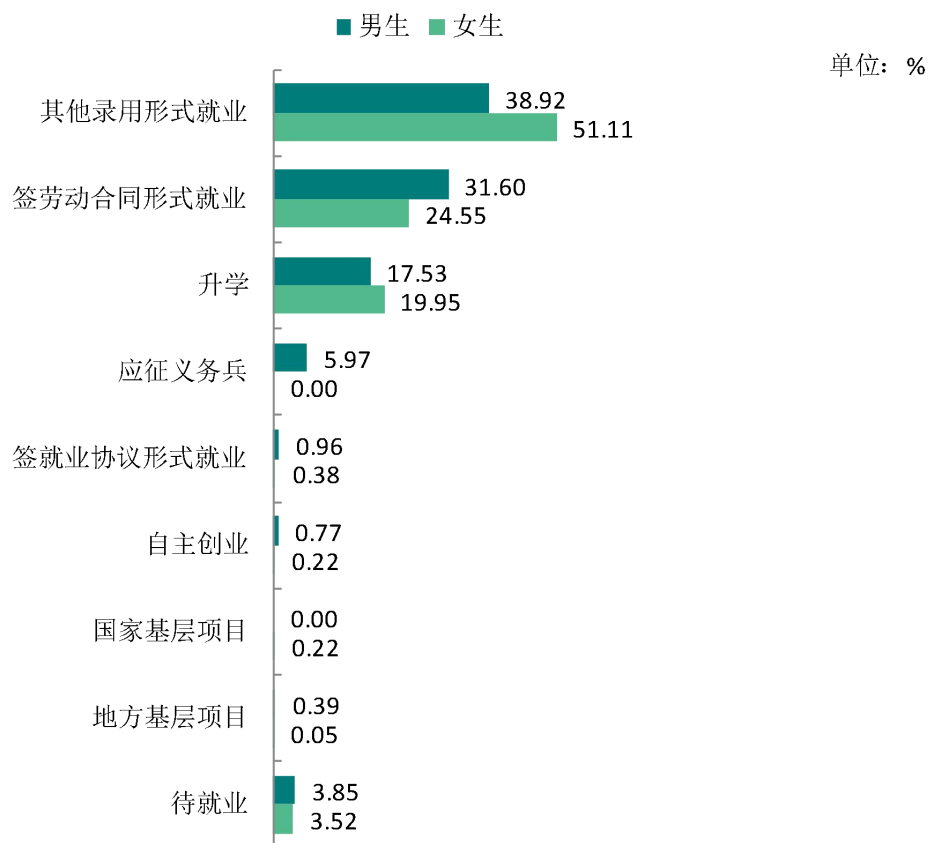


图 1-7 不同性别毕业生的毕业去向分布

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

2. 各学院及专业的毕业去向

本校 2020 届毕业生中，护理学院其他录用形式就业的比例（75.57 %）最高，临床医学院签劳动合同形式就业的比例（72.28%）最高，另外中医学院（中药学院）、基础医学院分别有 28.88%、25.61%的毕业生选择升学。

表 1-3 各学院的毕业去向分布

单位：%

学院名称	其他 录用形式 就业	签劳动 合同形式 就业	升学	应征 义务兵	签就业 协议形式 就业	自主 创业	国家 基层 项目	地方 基层 项目	待 就业
护理学院	75.57	7.01	10.52	1.21	0.36	0.12	0.00	0.12	5.08
中医学院 (中药学院)	46.44	18.19	28.88	1.91	0.38	0.25	0.51	0.25	3.18
基础医学院	50.41	20.73	25.61	0.41	0.81	0.81	0.00	0.00	1.22

学院名称	其他 录用形式 就业	签劳动 合同形式 就业	升学	应征 义务兵	签就业 协议形式 就业	自主 创业	国家 基层 项目	地方 基层 项目	待 就业
临床医学院	6.14	72.28	16.24	0.99	0.79	0.59	0.00	0.00	2.97

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

本校 2020 届毕业生中，其他录用形式就业比例较高的专业是护理（五年制）（82.12%），签劳动合同形式就业比例较高的专业是临床医学（80.45%），升学比例较高的专业是中药学（53.49%）。

表 1-4 各专业的毕业去向分布

单位：%

专业名称	其他 录用形式 就业	签劳动 合同形式 就业	升学	应征 义务兵	签就业 协议形式 就业	自主 创业	国家 基层 项目	地方 基层 项目	待 就业
护理（五年制）	82.12	4.47	5.18	1.41	0.24	0.24	0.00	0.00	6.35
护理（三年制）	68.31	10.21	16.55	0.70	0.00	0.00	0.00	0.00	4.23
针灸推拿	55.81	11.61	23.60	3.37	0.75	0.00	0.37	0.37	4.12
中医学	36.33	33.45	24.10	0.72	0.36	0.36	0.36	0.36	3.96
医学检验技术	52.90	24.64	19.57	0.00	1.45	0.72	0.00	0.00	0.72
药学	50.00	11.11	33.33	2.22	0.00	0.00	1.11	0.00	2.22
助产	80.00	7.27	9.09	0.00	1.82	0.00	0.00	1.82	0.00
中医骨伤	61.54	1.54	32.31	1.54	0.00	0.00	1.54	0.00	1.54
老年保健与管理	60.32	9.52	20.63	3.17	1.59	0.00	0.00	0.00	4.76
医学营养	64.71	0.00	33.33	0.00	0.00	1.96	0.00	0.00	0.00
中药学	34.88	9.30	53.49	1.16	0.00	1.16	0.00	0.00	0.00
临床医学	6.98	80.45	6.70	0.84	0.84	0.28	0.00	0.00	3.91
卫生检验与 检疫技术	31.58	29.82	33.33	1.75	0.00	0.00	0.00	0.00	3.51
医学影像技术	7.27	49.09	36.36	1.82	0.00	3.64	0.00	0.00	1.82
康复治疗技术	2.17	54.35	41.30	1.09	1.09	0.00	0.00	0.00	0.00

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

（三）未就业情况分析

截止到 2020 年 12 月 31 日，本校 2020 届毕业生 2364 人，其中 2279 人已落实去向，还有 85 人处于待就业状态，未就业的毕业生均处于求职中，学校将持续跟踪关注未就业毕业生的去向，为其提供帮助与服务。（数据来源：保山中医药高等专科学校数据。）

三 疫情影响

（一） 疫情对毕业落实的影响

本校 2020 届近七成毕业生认为疫情对求职就业影响较大。

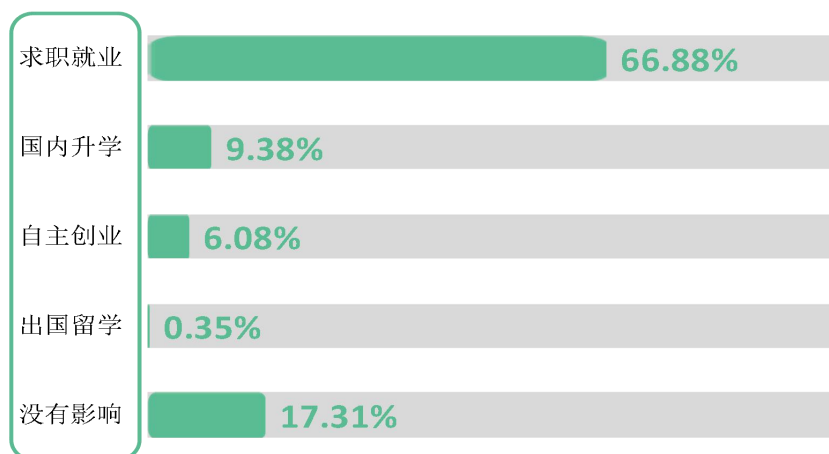


图 1-8 疫情对毕业落实的影响

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 疫情影响求职就业的主要方面

本校 2020 届认为疫情对求职就业影响较大的毕业生中，有 78.04% 的人认为疫情影响求职、实习、面试等进程，其次是 62.15% 的人认为招聘岗位减少，就业难度加大。

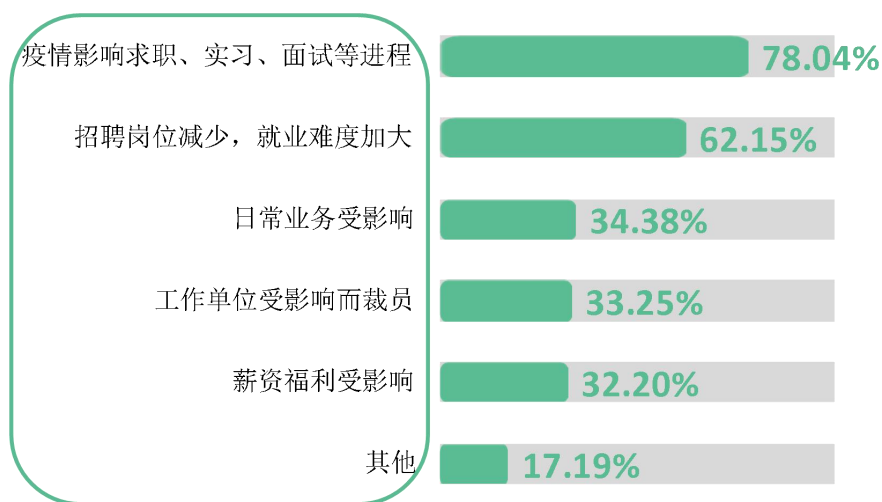


图 1-9 疫情影响求职就业的主要方面

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业流向

1. 毕业生的职业流向

本校 2020 届毕业生从事的主要职业如下表所示。本校 2020 届毕业生就业量较大的职业为医生助理（18.53%）、护士（17.10%）、医学和临床实验室技术人员（11.08%）、医疗救护人员（9.26%）等。

表 1-5 毕业生从事的主要职业

职业名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
医生助理	18.53
护士	17.10
医学和临床实验室技术人员	11.08
医疗救护人员	9.26
针灸师	4.91

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的职业流向

本校 2020 届毕业生的职业流向和各学院、各专业培养情况基本吻合。护理学院毕业生主要为护士、社工。护理（三年制）、护理（五年制）专业毕业生主要从事护士岗位；医学营养毕业生主要为健康咨询师。

表 1-6 各学院毕业生实际从事的主要职业

学院名称	本校该学院毕业生从事的主要职业
护理学院	护士；社工
基础医学院	医学和临床实验室技术人员；健康咨询师
临床医学院	医生助理；医疗救护人员；医学和临床实验室技术人员
中医学院（中药学院）	医生助理；针灸师；医疗救护人员

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-7 各专业毕业生实际从事的主要职业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
护理学院	护理（三年制）	护士
护理学院	护理（五年制）	护士
护理学院	老年保健与管理	护工；社工
护理学院	助产	护士
基础医学院	卫生检验与检疫技术	医学和临床实验室技术人员
基础医学院	医学检验技术	医学和临床实验室技术人员

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
基础医学院	医学营养	健康咨询师
临床医学院	康复治疗技术	理疗员
临床医学院	临床医学	医生助理
临床医学院	医学影像技术	放射技术人员
中医学院（中药学院）	药学	医学和临床实验室技术人员
中医学院（中药学院）	针灸推拿	针灸师
中医学院（中药学院）	中药学	销售代表（医疗用品）
中医学院（中药学院）	中医骨伤	医生助理
中医学院（中药学院）	中医学	医生助理

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的行业流向

本校 2020 届毕业生就业的主要行业如下表所示。本校 2020 届毕业生就业量较大的行业为基层医疗卫生服务机构（21.20%）、综合医院（14.38%）等。

表 1-8 毕业生就业的主要行业

行业名称	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
基层医疗卫生服务机构	21.20
综合医院	14.38
其他医疗健康服务机构	6.49
专科医院	5.51
中医医院	5.26

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业的行业流向

学院专业层面，护理学院毕业生主要就业于基层医疗卫生服务机构、综合医院、专科医院。老年保健与管理专业毕业生主要就业于养老院；助产专业毕业生主要服务于综合医院。

表 1-9 各学院毕业生实际就业的主要行业

学院名称	本校该学院毕业生就业的主要行业
护理学院	基层医疗卫生服务机构；综合医院；专科医院
基础医学院	基层医疗卫生服务机构；综合医院；专业公共卫生服务机构
临床医学院	综合医院；基层医疗卫生服务机构；专科医院
中医学院（中药学院）	基层医疗卫生服务机构；中医医院；综合医院

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 各专业毕业生实际就业的主要行业

学院名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
护理学院	护理（三年制）	基层医疗卫生服务机构
护理学院	护理（五年制）	基层医疗卫生服务机构
护理学院	老年保健与管理	养老院
护理学院	助产	综合医院
基础医学院	卫生检验与检疫技术	专业公共卫生服务机构
基础医学院	医学检验技术	基层医疗卫生服务机构
临床医学院	康复治疗技术	综合医院
临床医学院	临床医学	综合医院
临床医学院	医学影像技术	基层医疗卫生服务机构
中医学院（中药学院）	药学	基层医疗卫生服务机构
中医学院（中药学院）	针灸推拿	基层医疗卫生服务机构
中医学院（中药学院）	中药学	药品和医药制造业
中医学院（中药学院）	中医骨伤	综合医院
中医学院（中药学院）	中医学	基层医疗卫生服务机构

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

5. 从事医学类工作人群所在医院的级别

本校 2020 届从事医学类工作的毕业生中，有 55.38% 的毕业生在评级医院工作，其中主要是二级甲等（17.31%）、一级甲等（9.25%）医院。

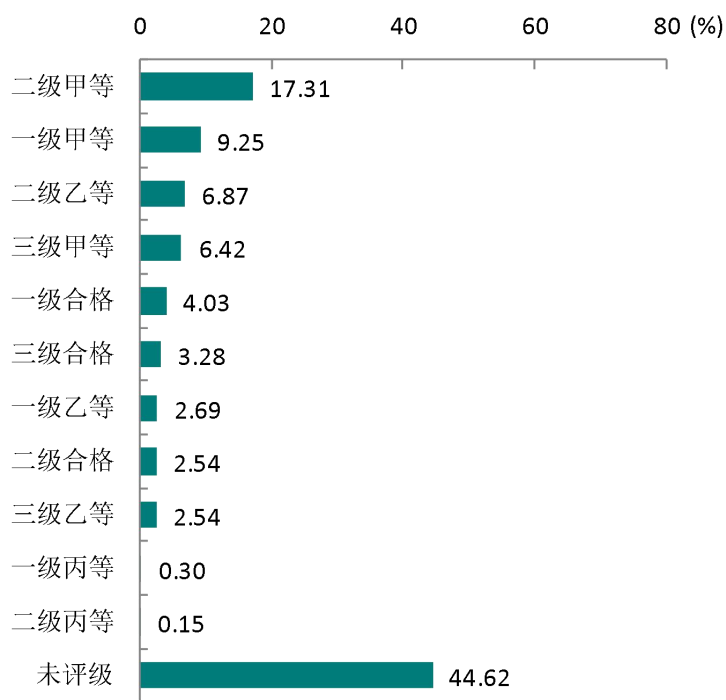


图 1-10 从事医学类工作人群所在医院的级别

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

6. 毕业生的用人单位流向

本校 2020 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（47.79%），就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例为 31.48%；毕业生主要就业于 300 人及以下（79.12%）规模的中小型用人单位。

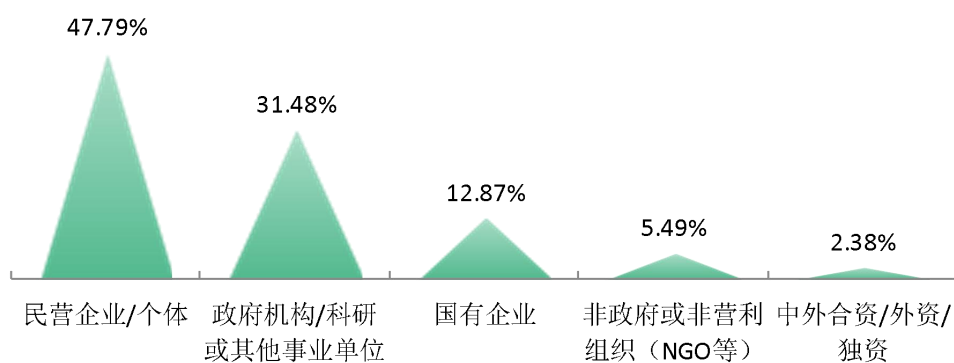


图 1-11 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

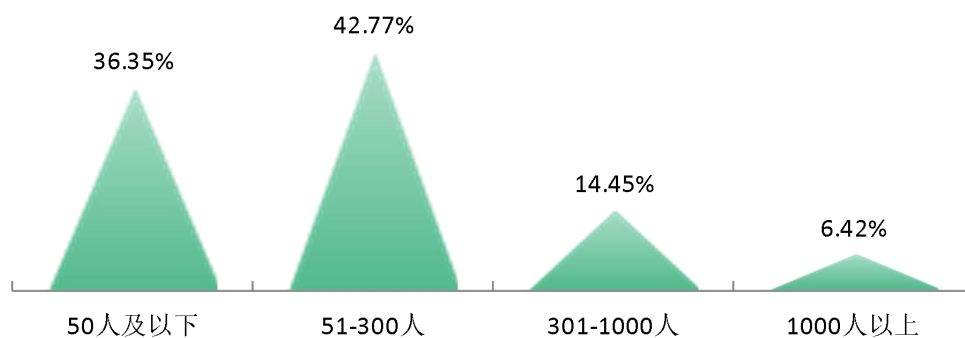


图 1-12 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

在行业一流企业就业是高质量就业的表现。本校 2020 届有 5.08% 的毕业生在行业一流企业就业。

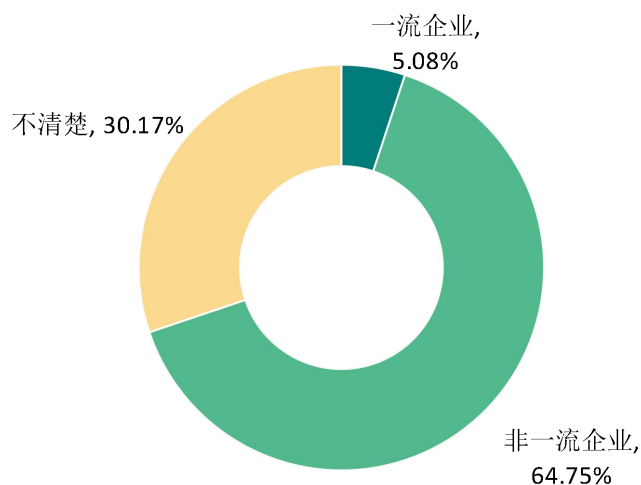


图 1-13 毕业生在行业一流企业¹就业的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

7. 各学院及专业的用人单位流向

表 1-11 各学院毕业生的用人单位类型分布

单位：%

学院名称	民营企业/ 个体	政府机构/ 科研或其他 事业单位	国有企业	非政府或 非营利组织 (NGO 等)	中外合资/ 外资/独资
护理学院	57.71	18.66	13.43	6.47	3.73
基础医学院	56.34	26.76	11.27	3.52	2.11
临床医学院	41.02	41.36	12.20	3.73	1.69
中医学院（中药学院）	39.37	39.11	13.39	6.56	1.57

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-12 各专业毕业生的用人单位类型分布

单位：%

专业名称	民营企业/ 个体	政府机构/ 科研或其他 事业单位	国有企业	非政府或 非营利组织 (NGO 等)	中外合资/ 外资/独资
医学营养	80.00	6.67	3.33	6.67	3.33
中药学	66.67	6.06	9.09	9.09	9.09
护理（五年制）	59.26	12.96	16.20	6.02	5.56

¹ 行业一流企业：是行业内领先的企业，如中石化、中国建筑、四大会计师事务所、腾讯、华为等。

专业名称	民营企业/ 个体	政府机构/ 科研或其他 事业单位	国有企业	非政府或 非营利组织 (NGO 等)	中外合资/ 外资/独资
助产	57.58	27.27	9.09	0.00	6.06
护理（三年制）	55.93	27.97	8.47	6.78	0.85
老年保健与管理	54.29	14.29	17.14	14.29	0.00
药学	50.00	29.41	20.59	0.00	0.00
医学检验技术	50.00	31.11	14.44	3.33	1.11
卫生检验与检疫技术	50.00	36.36	9.09	0.00	4.55
中医骨伤	47.22	25.00	13.89	11.11	2.78
针灸推拿	47.17	36.79	10.38	5.66	0.00
临床医学	41.92	40.61	12.66	3.06	1.75
康复治疗技术	41.86	41.86	11.63	4.65	0.00
医学影像技术	30.43	47.83	8.70	8.70	4.35
中医学	25.58	51.74	14.53	6.98	1.16

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 各学院毕业生的用人单位规模分布

单位：%

学院名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
基础医学院	49.65	36.17	9.93	4.26
护理学院	44.01	36.98	10.68	8.33
中医学院（中药学院）	34.41	47.04	12.37	6.18
临床医学院	22.03	48.25	24.48	5.24

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-14 各专业毕业生的用人单位规模分布

单位：%

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
医学营养	60.00	26.67	13.33	0.00
护理（五年制）	54.73	29.85	8.46	6.97
医学检验技术	47.19	38.20	10.11	4.49
卫生检验与检疫技术	45.45	40.91	4.55	9.09
中医学	43.37	44.58	9.64	2.41
助产	37.50	31.25	21.88	9.38
老年保健与管理	34.29	45.71	5.71	14.29
针灸推拿	33.33	50.48	11.43	4.76
医学影像技术	30.43	52.17	4.35	13.04

专业名称	50 人及以下	51-300 人	301-1000 人	1000 人以上
护理（三年制）	30.17	48.28	12.93	8.62
中药学	28.13	28.13	18.75	25.00
康复治疗技术	25.64	43.59	25.64	5.13
药学	23.53	55.88	8.82	11.76
临床医学	20.54	48.66	26.34	4.46
中医骨伤	11.43	57.14	25.71	5.71

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

8. 就业毕业生的地区流向

本校 2020 届已就业的毕业生中，有 93.29%的人在云南就业，在省外就业的毕业生分布在新疆、广东等省份。

表 1-15 毕业生就业地区分布

就业省份	占比（%）
云南	93.29
新疆	2.18
广东	1.79
上海	0.50
四川	0.45
河北	0.28
浙江	0.28
江苏	0.28
湖南	0.22
北京	0.11
福建	0.11
湖北	0.11
江西	0.06
安徽	0.06
河南	0.06
重庆	0.06
山东	0.06
广西	0.06
贵州	0.06

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

五 毕业生的升学情况

1. 毕业生的升学比例

本校 2020 届毕业生的升学比例为 19.42%。

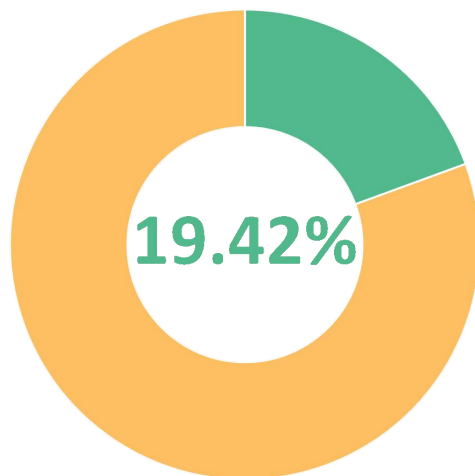


图 1-14 毕业生的升学比例

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

2. 各学院及专业升学比例

本校 2020 届毕业生中，中医学院（中药学院）、基础医学院、临床医学院、护理学院的升学比例分别为 28.88%、25.61%、16.24%、10.52%。

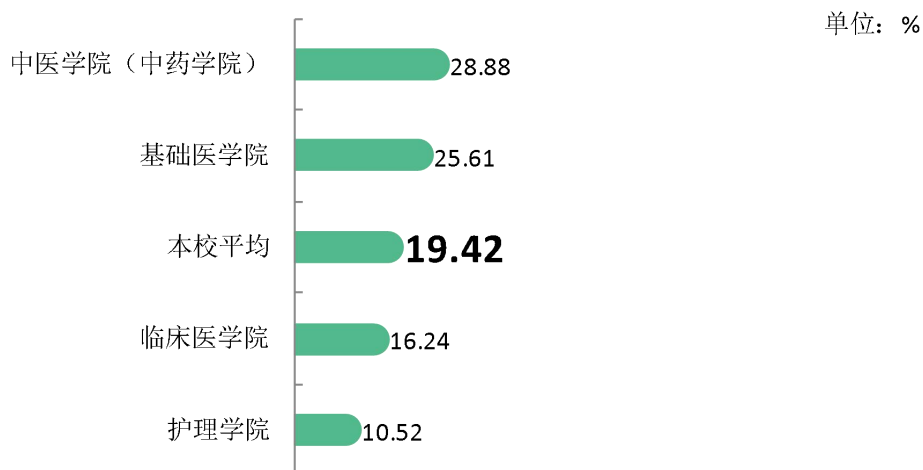


图 1-15 各学院毕业生的升学比例

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

本校 2020 届毕业生升学比例较高的专业是中药学（53.49%）、康复治疗技术（41.30%）、医学影像技术（36.36%）。

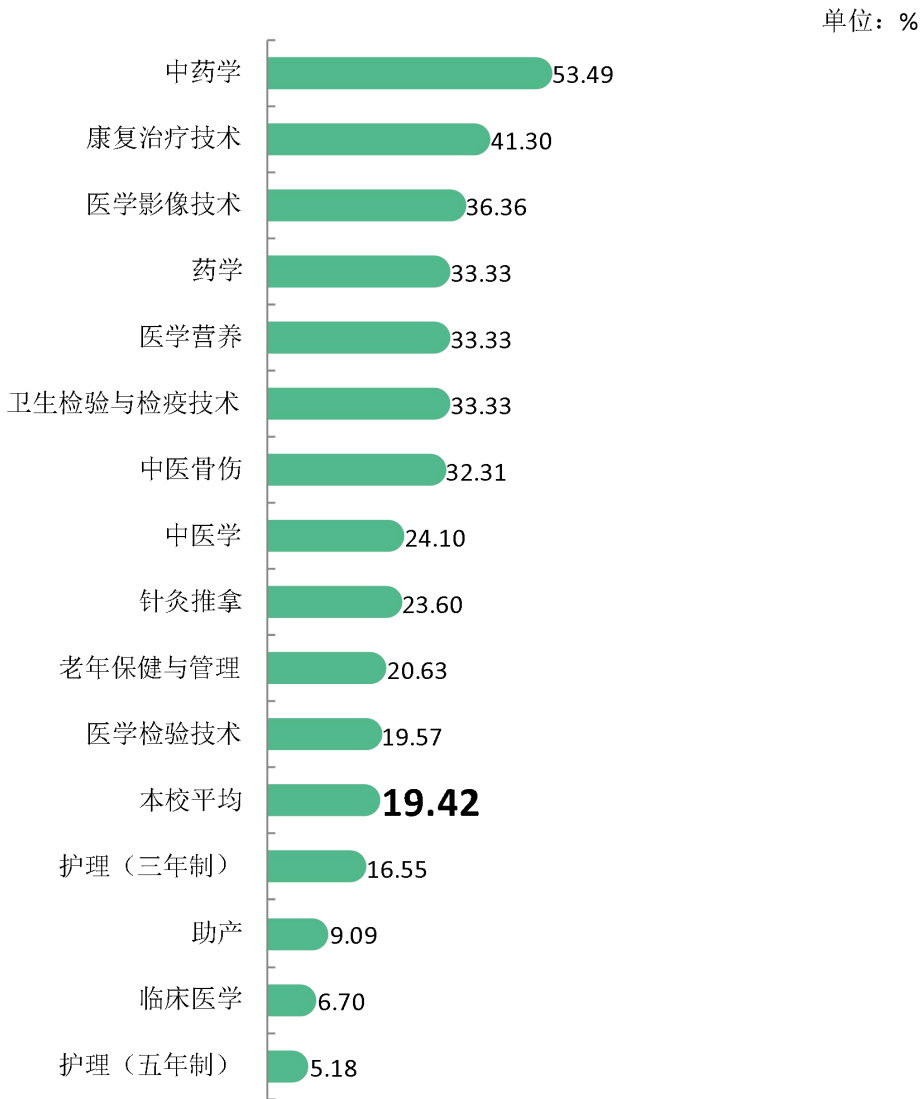


图 1-16 各专业毕业生的升学比例

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

六 毕业生的创业情况

1. 毕业生的自主创业比例

本校 2020 届毕业生的自主创业比例为 0.77%。

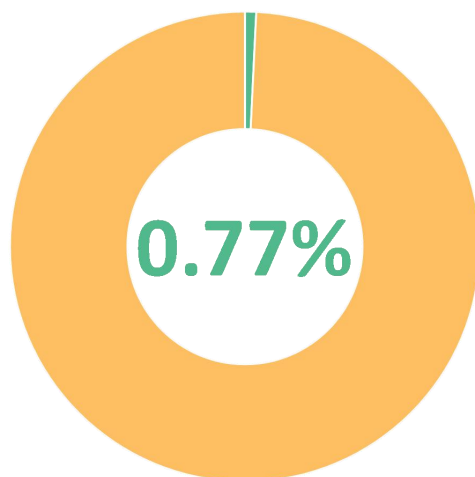


图 1-17 毕业生的自主创业比例

数据来源：保山中医药高等专科学校数据。

2. 毕业生自主创业集中的行业类

本校自主创业的毕业生主要集中的领域是医疗和社会护理服务业。

表 1-16 毕业生实际创业的行业类（合并数据）

行业类名称	就业于该行业类的比例（%）
医疗和社会护理服务业	53.33
住宿和餐饮业	6.67
医药及设备制造业	6.67
建筑业	4.44
教育业	4.44
纺织、服装、皮革制造业	4.44
其他服务业（除行政服务）	4.44

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

七 职业资格证书获得情况

1. 毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2020 届毕业生获得职业资格证书的比例为 34.74%。

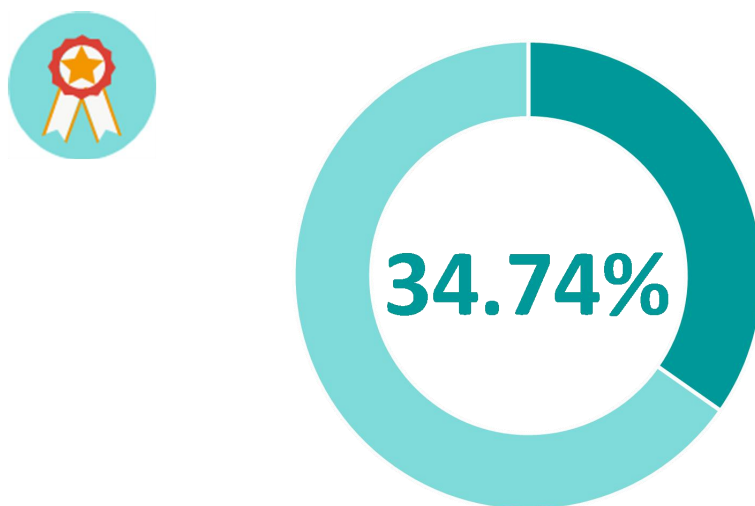


图 1-18 毕业生获得职业资格证书的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

本校 2020 届各专业毕业生中，获得职业资格证书比例较高的专业是助产（86.27%）、护理（五年制）（79.10%）、护理（三年制）（75.28%）。

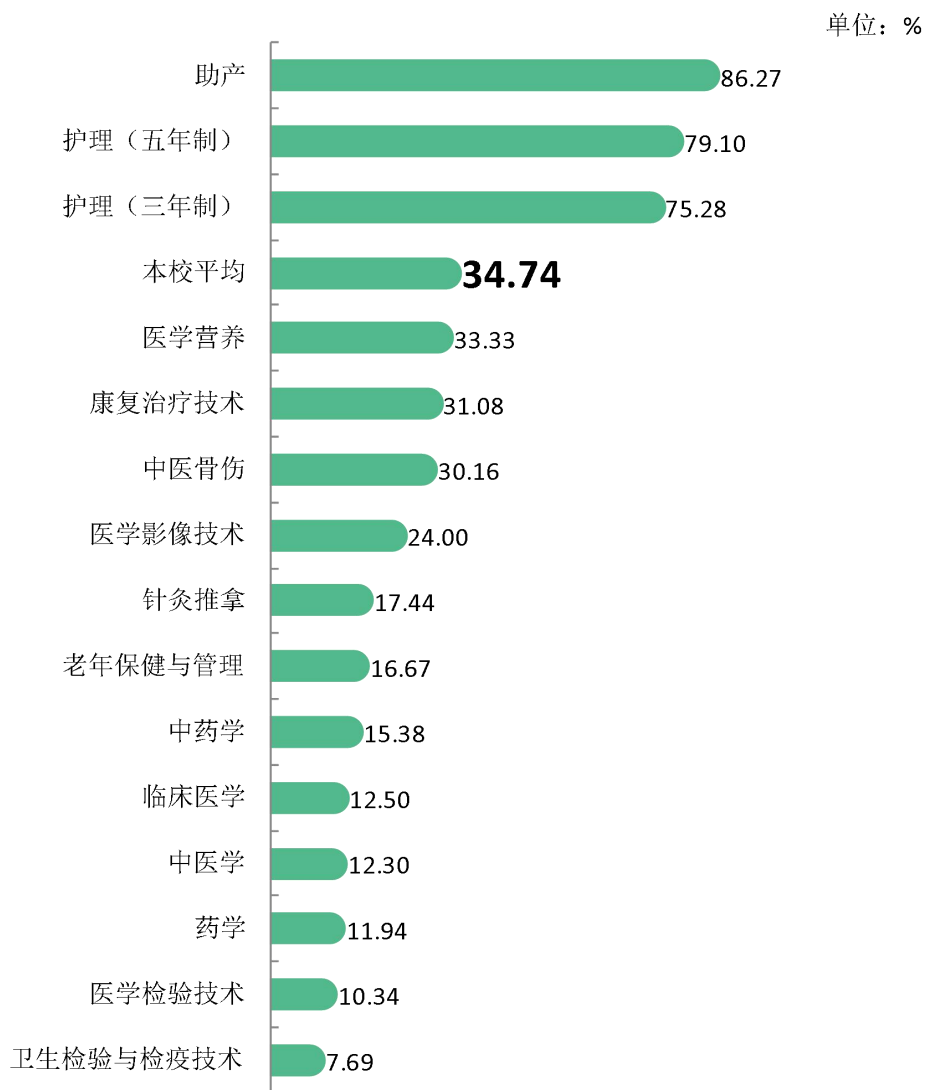


图 1-19 各专业毕业生获得职业资格证书的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。



就业

主要特点



第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现本校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 求职过程

1. 收到面试机会数及录用通知数

本校 2020 届毕业生平均收到面试机会 3.79 次，收到录用通知数平均 2.53 份。

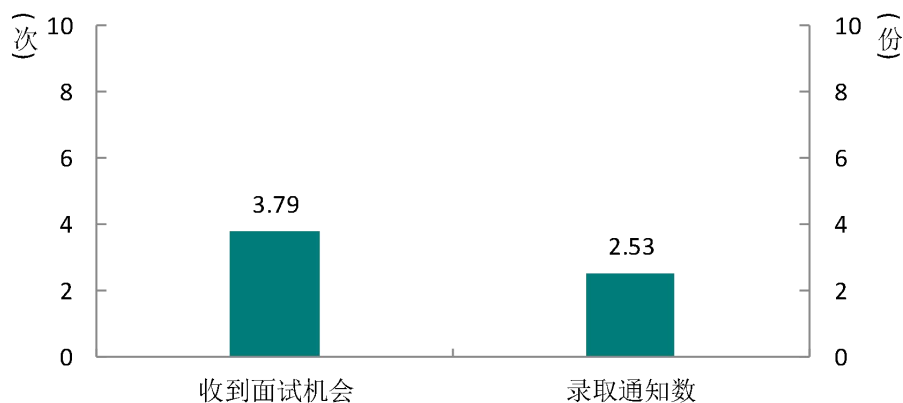


图 2-1 毕业生收到面试机会数及录用通知数

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 求职周期及求职成本

本校 2020 届毕业生平均求职时间为 2.52 个月，求职所花费用为 1069.32 元。

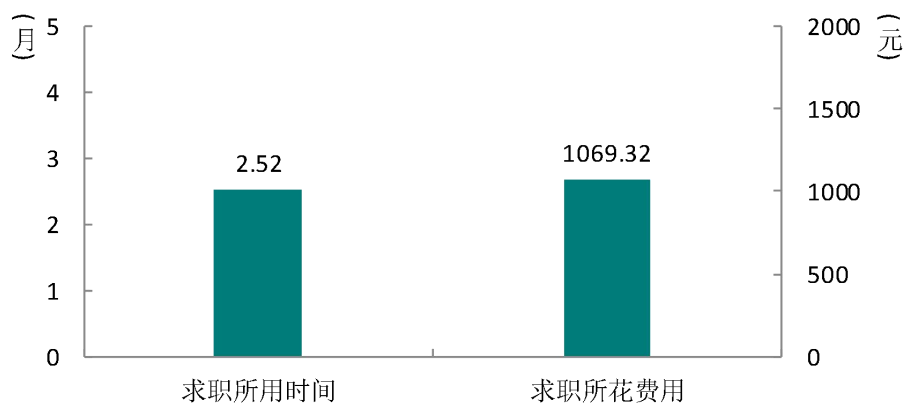


图 2-2 毕业生求职周期及求职成本

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业服务情况

1. 就业服务总体满意度

本校 2020 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 92.19%。

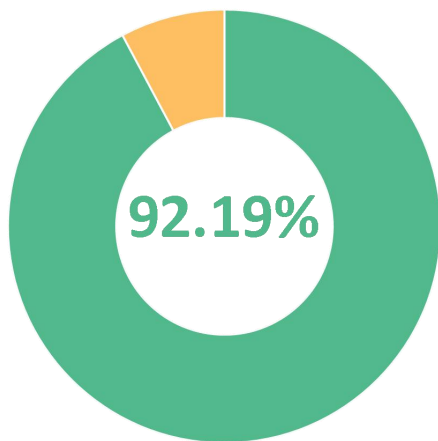


图 2-3 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2020 届毕业生中，有 91.03% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作覆盖面较广。其中，毕业生接受“就业指导（求职策略、面试技巧、简历写作等）”的比例（59.85%）最大，其有效性（92.80%）也最高。

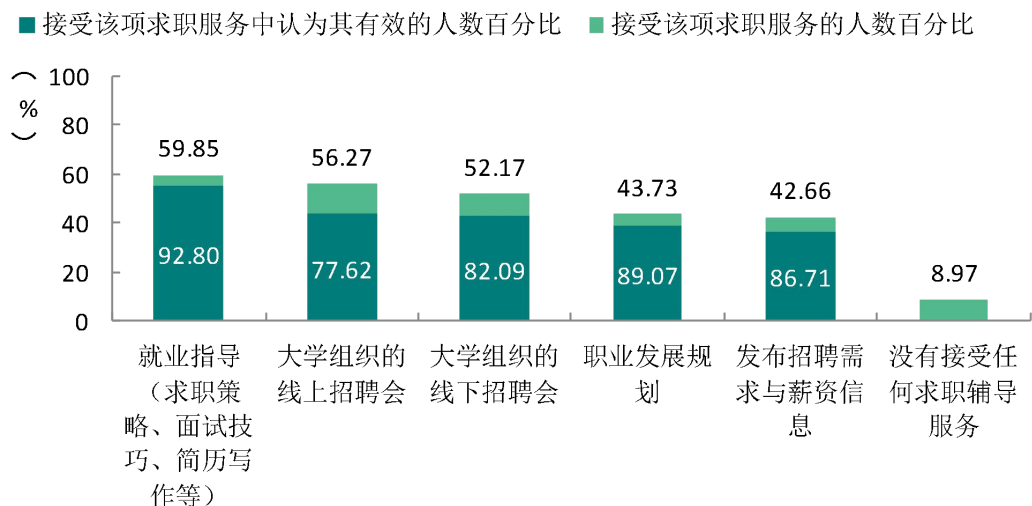


图 2-4 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各学院毕业生对就业指导服务的评价

本校 2020 届毕业生对就业指导服务的总体满意度较高的学院是护理学院（92.95%），对就业指导服务的总体满意度较低的学院是基础医学院（89.19%）。

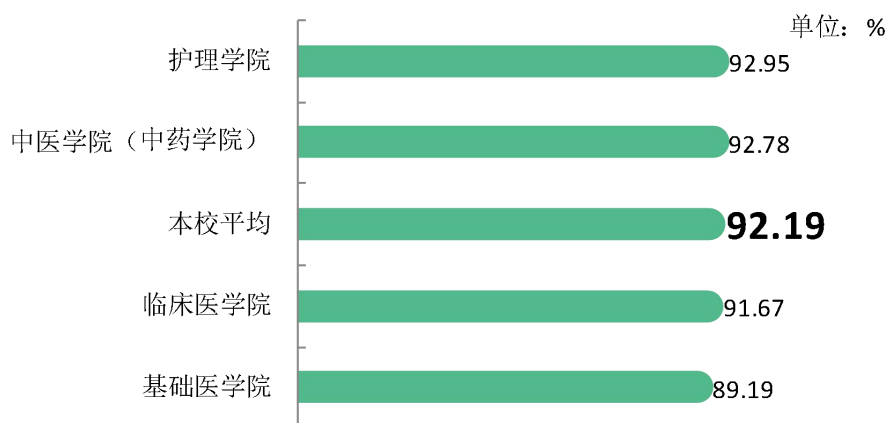


图 2-5 各学院毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 落实工作的信息渠道

毕业生获得第一份工作的主要渠道是通过朋友和亲戚得到招聘信息、通过专业求职网站（包括 App、论坛、微信公众号等）、直接向用人单位申请等。



图 2-6 毕业生获得第一份工作的渠道

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 创新创业教育情况

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，同时营造学校创新氛围。本校 2020 届毕业生接受的创新创业教育主要是创业教学课程（60.81%），其次是创业辅导活动（54.61%），其有效性分别为 82.40%、85.51%。

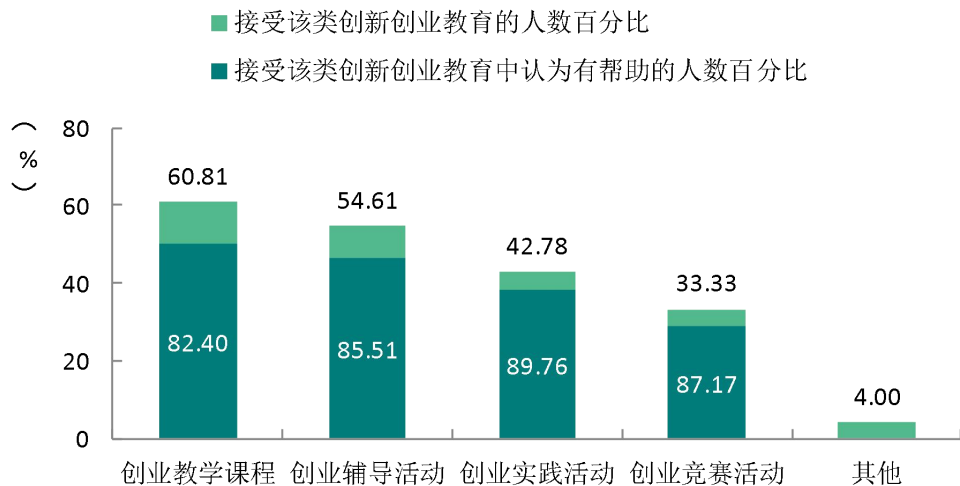


图 2-7 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。



就业

相关分析



第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率是反映毕业生就业稳定情况指标；职业发展和职位变化体现了毕业生发展成长情况，本章主要从工作与专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度、离职率、职业发展和职位变化来展现本校毕业生的就业质量。

一 获得五险一金情况

1. 享受“五险一金”情况

本校 2020 届毕业生中有 24.42%的人全部享受“五险一金”，有 27.29%的人部分享受“五险一金”，有 32.74%的人没有“五险一金”，有 15.55%的人不清楚“五险一金”。

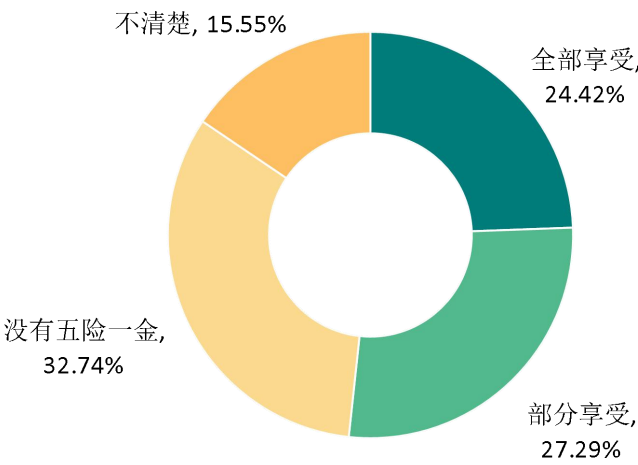


图 3-1 毕业生享受“五险一金”情况

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届全部享受“五险一金”比例较高的学院是中医学院（中药学院）（32.41%）。

表 3-1 各学院毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

学院名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
中医学院（中药学院）	32.41	22.78	34.43	10.38
临床医学院	29.58	25.72	27.33	17.36
基础医学院	20.00	37.24	31.72	11.03
护理学院	14.94	29.20	35.40	20.46

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届全部享受“五险一金”比例较高的专业是中医学（43.43%）、医学影像技术（32.00%）、卫生检验与检疫技术（31.82%）、中药学（30.30%）、临床医学（30.29%）。

表 3-2 各专业毕业生享受“五险一金”情况

单位：%

专业名称	全部享受	部分享受	没有五险一金	不清楚
中医学	43.43	18.86	29.71	8.00
医学影像技术	32.00	28.00	20.00	20.00
卫生检验与检疫技术	31.82	27.27	22.73	18.18
中药学	30.30	36.36	24.24	9.09
临床医学	30.29	24.90	26.97	17.84
药学	28.95	21.05	39.47	10.53
针灸推拿	27.03	21.62	38.74	12.61
康复治疗技术	24.44	28.89	33.33	13.33
老年保健与管理	24.32	32.43	27.03	16.22
医学检验技术	20.88	39.56	28.57	10.99
助产	17.14	20.00	42.86	20.00
护理（三年制）	13.95	34.11	31.78	20.16
护理（五年制）	13.68	27.35	37.61	21.37
医学营养	9.38	37.50	46.88	6.25
中医骨伤	2.63	34.21	47.37	15.79

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。本校 2020 届毕业生的工作与专业相关度为 81.30%，有超过八成的毕业生从事专业相关工作。

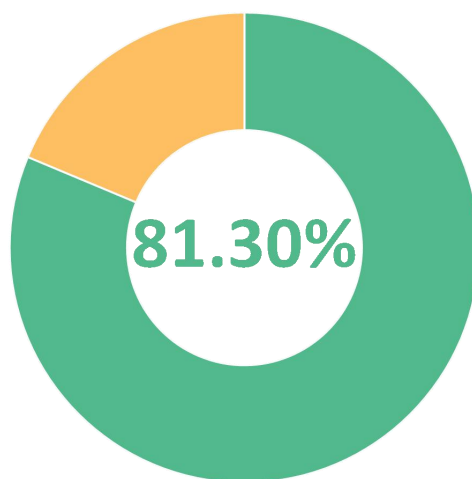


图 3-2 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的专业相关度

本校 2020 届毕业生工作与专业相关度较高的学院是临床医学院（90.63%），工作与专业相关度较低的学院是护理学院（70.93%）。

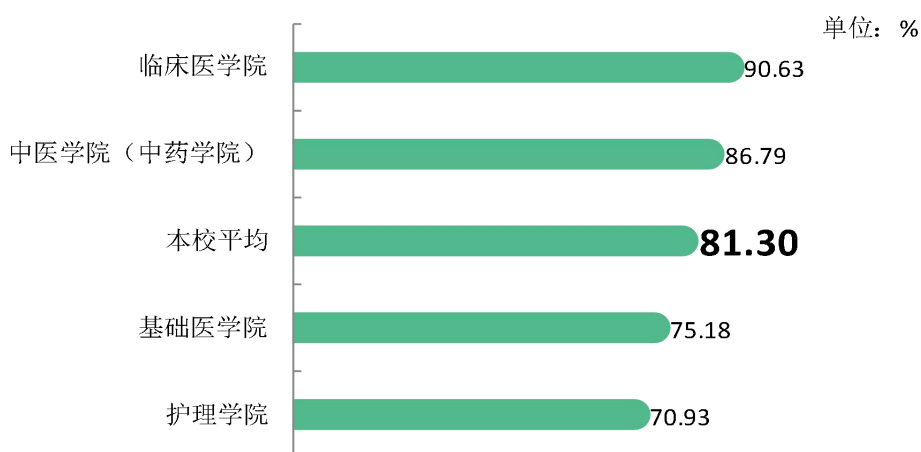


图 3-3 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是临床医学（96.46%）、中药学（93.75%）；工作与专业相关度较低的专业是医学营养（37.04%）。

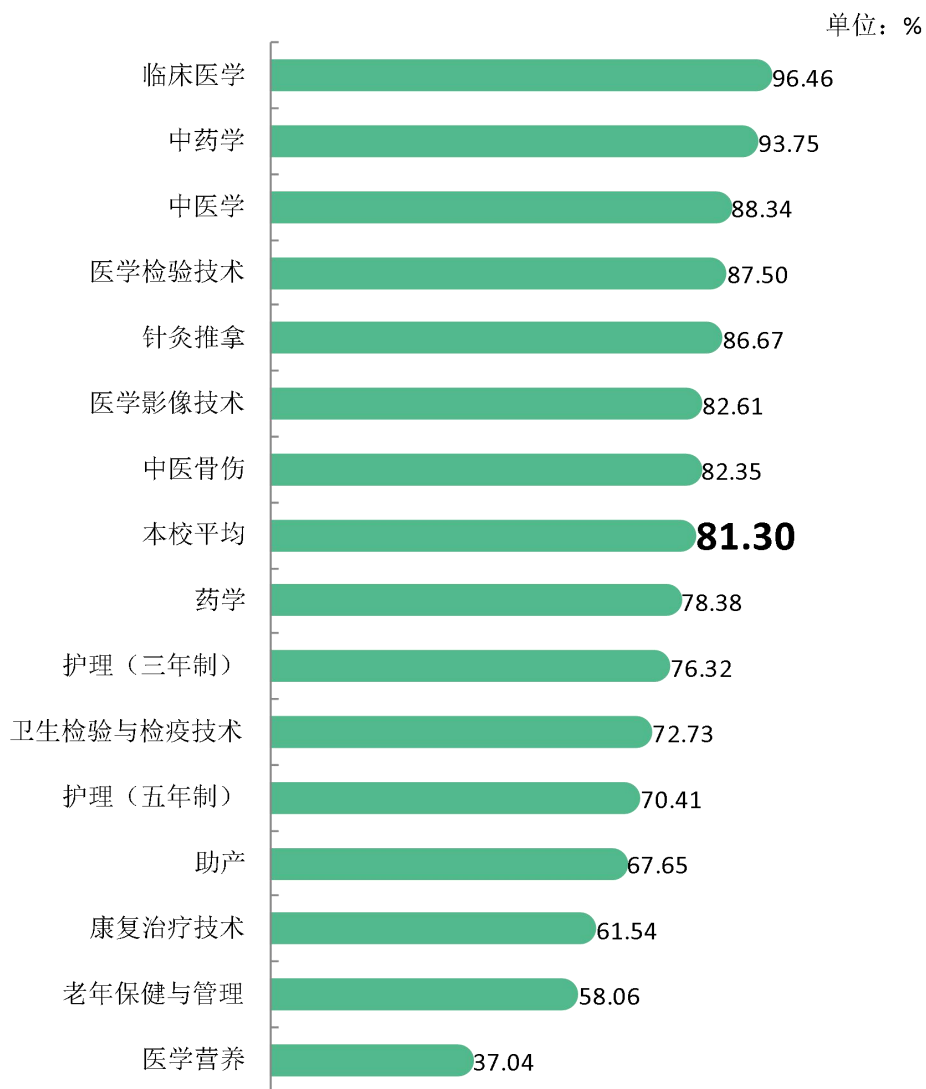


图 3-4 各专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业满意度

1. 毕业生的就业满意度

就业满意度是毕业生对自己就业现状的主观评价，从毕业生的角度反映其对就业质量的满意程度。本校 2020 届毕业生就业满意度为 63.13%。

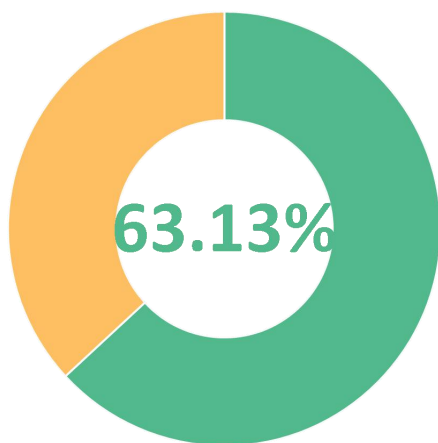


图 3-5 毕业生就业满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的就业满意度

本校 2020 届毕业生就业满意度较高的学院是临床医学院（66.92%）、中医学院（中药学院）（65.81%），就业满意度较低的学院是基础医学院（57.14%）。

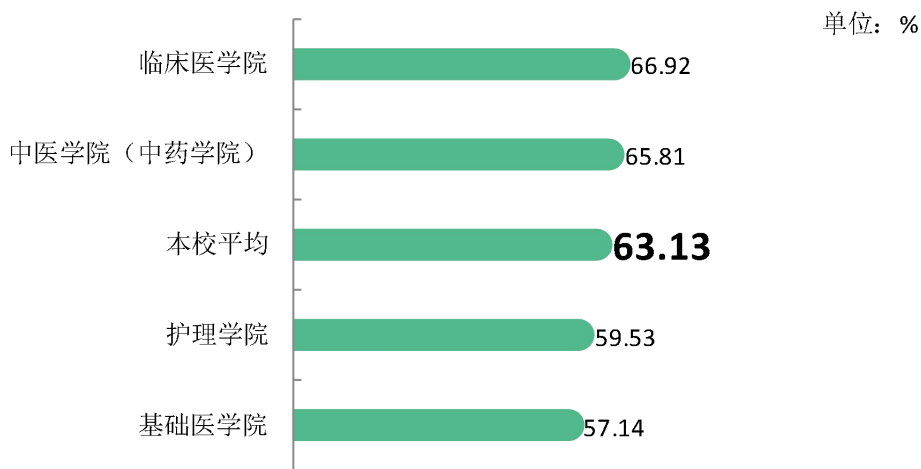


图 3-6 各学院毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生就业满意度较高的专业是中医学（75.32%）、卫生检验与检疫技术（70.59%）、药学（69.70%），就业满意度较低的专业是医学营养（34.62%）、助产（35.29%）。

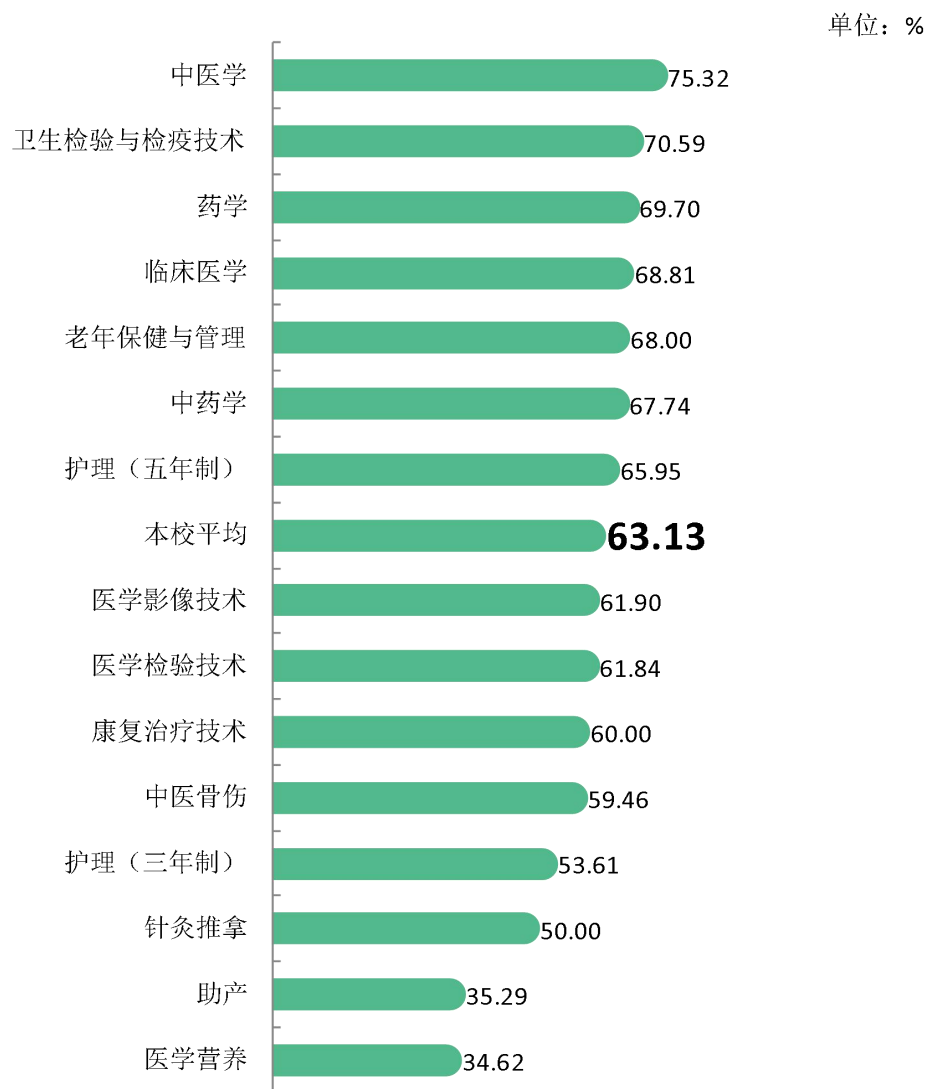


图 3-7 各专业毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 从事医学类工作人群对工作现状的评价

本校 2020 届从事医学类工作的毕业生认为目前的工作现状中，“对于领导的工作安排满意”和“如果有机会重新选择，还是愿意在现在的单位工作”方面非常符合、符合的比例（分别为 65.26%、60.61%）较高。

表 3-3 医学类工作毕业生对工作现状的评价

单位：%

工作现状	非常符合	符合	不符合	非常不符合
同事之间沟通困难	3.23	16.80	67.34	12.63
社会舆论对医务人员的负面评价较多	7.52	41.50	45.42	5.56
医患矛盾风险较高	10.52	43.62	40.67	5.19
没有时间建设家庭，或做自己想做的事情	12.43	47.86	36.57	3.14
节假日或双休日经常需要加班	15.18	46.10	36.02	2.70
如果有机会重新选择，我还是愿意在现在的单位工作	7.13	53.48	31.45	7.94
对于领导的工作安排满意	4.08	61.18	29.54	5.20

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

四 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

职业期待吻合度反映了大学生在校期间对职业的认知与在职场实际中的感受之间的匹配程度，本校 2020 届毕业生的职业期待吻合度为 48.67%。

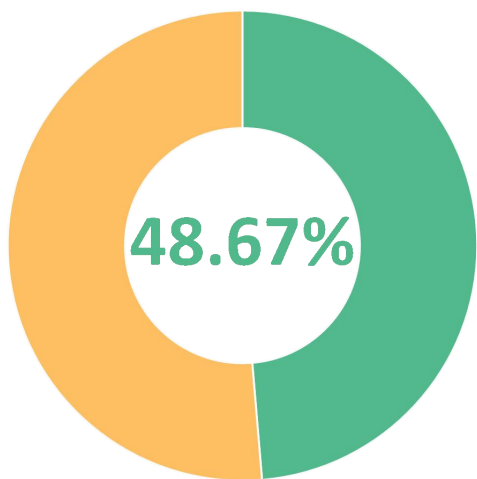


图 3-8 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2020 届职业期待吻合度较高的专业是中医骨伤（72.22%）、中医学（63.58%）、临床医学（54.91%）、中药学（54.55%），职业期待吻合度较低的专业是医学营养（25.93%）、康复治疗技术（26.19%）、助产（31.43%）。

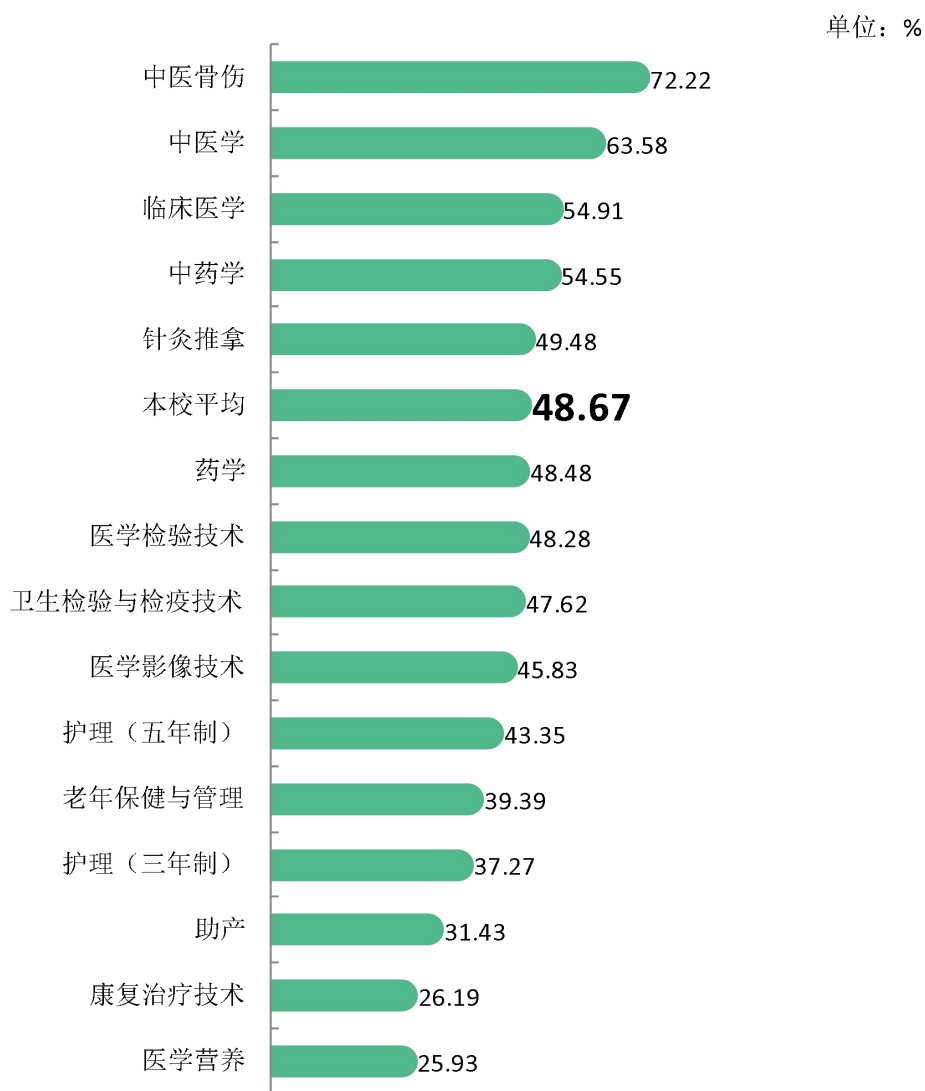


图 3-9 各专业毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

五 就业稳定性（以离职率来衡量）

1. 毕业生的离职率

就业稳定性以离职率为衡量，就业稳定性是反映毕业生踏入职场初期的稳定程度，本校 2020 届毕业生的离职率为 29.84%，毕业生初期就业较为稳定。

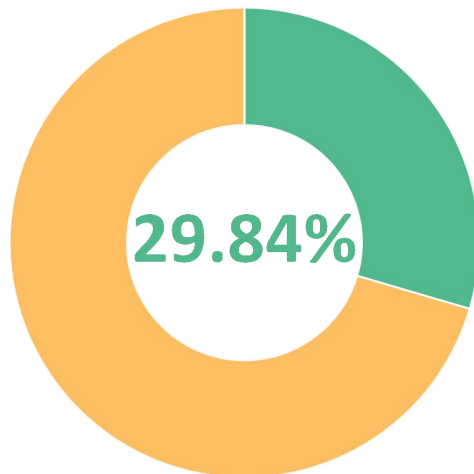


图 3-10 毕业生的离职率

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的离职率

本校 2020 届离职率较低的学院是中医学院（中药学院）（22.28%），离职率较高的学院是基础医学院（38.19%）。

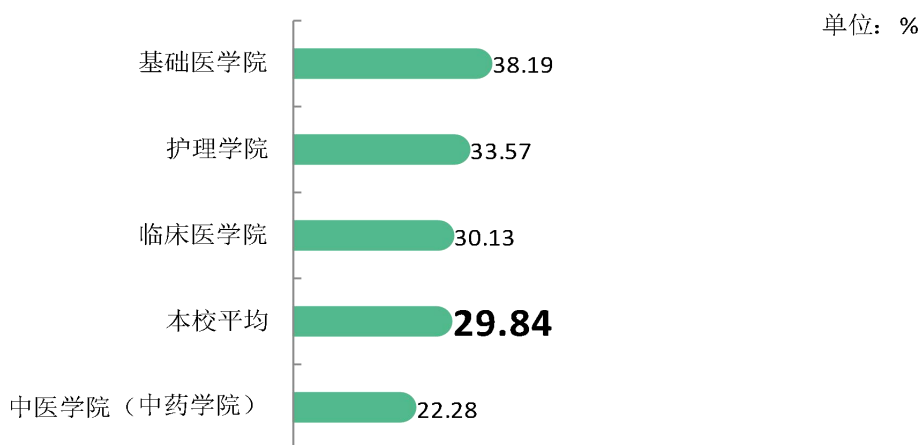


图 3-11 各学院毕业生的离职率

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届离职率较低的专业是卫生检验与检疫技术（14.29%）、中医学（14.88%），离职率较高的专业是医学营养（63.64%）。

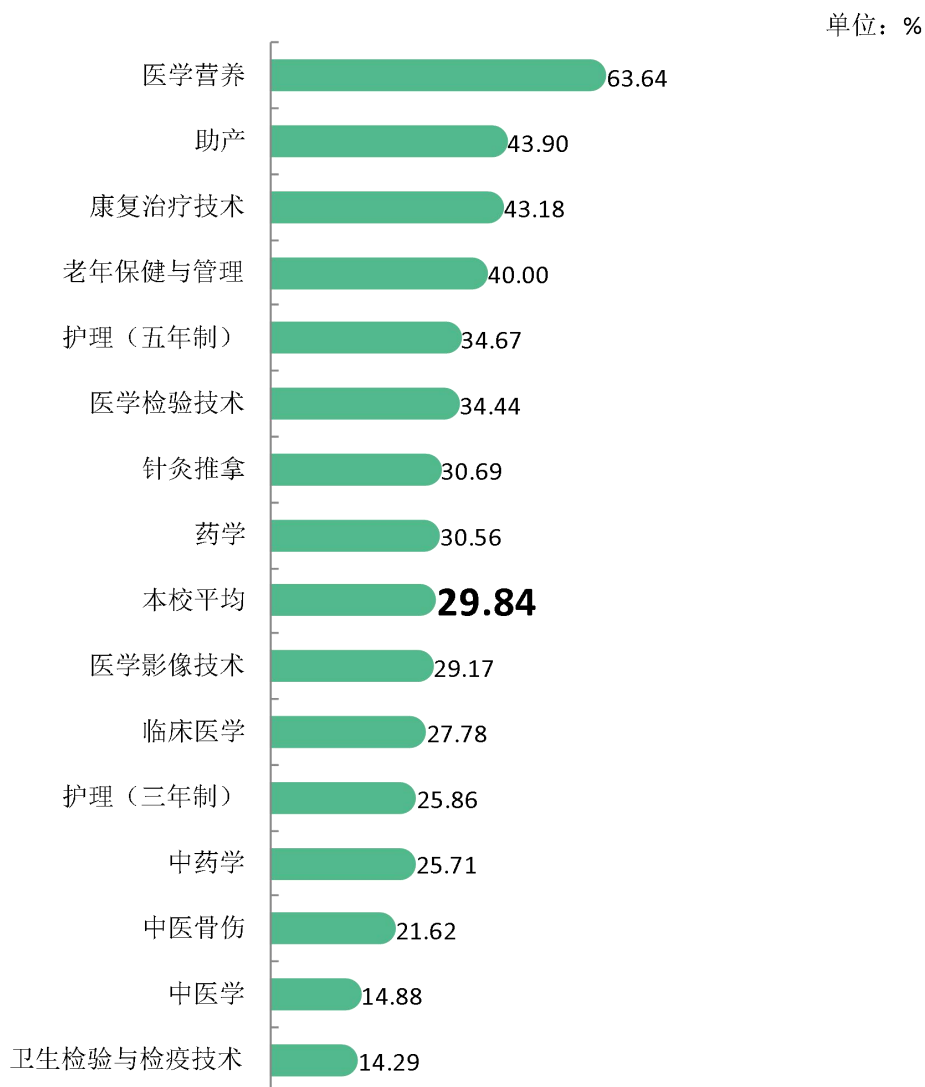


图 3-12 各专业毕业生的离职率

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

六 职业发展和变化

（一） 毕业生职业发展情况

本校 2020 届毕业生从毕业到目前有 31.32% 在薪资或职位上有过提升。本校毕业生的职业发展情况较好。

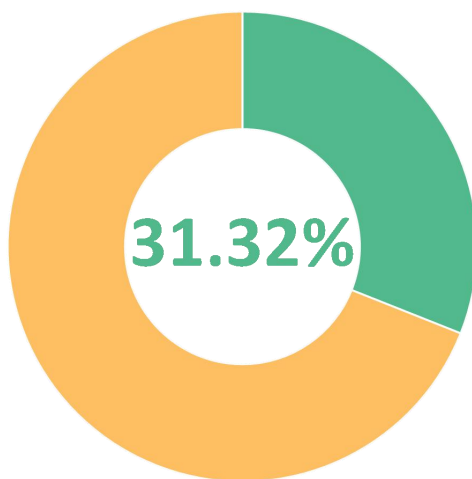


图 3-13 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是基础医学院（34.65%），从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较低的学院是临床医学院（29.04%）。

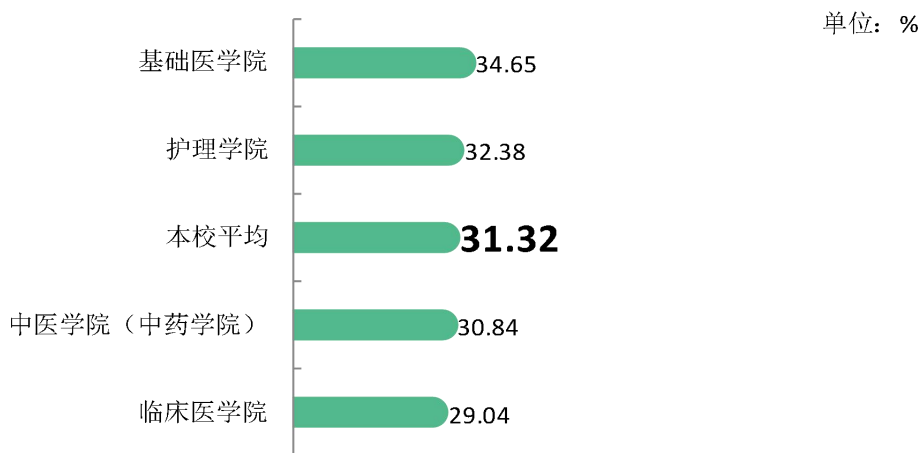


图 3-14 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的专业是老年保健与管理（50.00%）、中医骨伤（44.12%）、中药学（40.63%），从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较低的专业是医学影像技术（13.04%）。

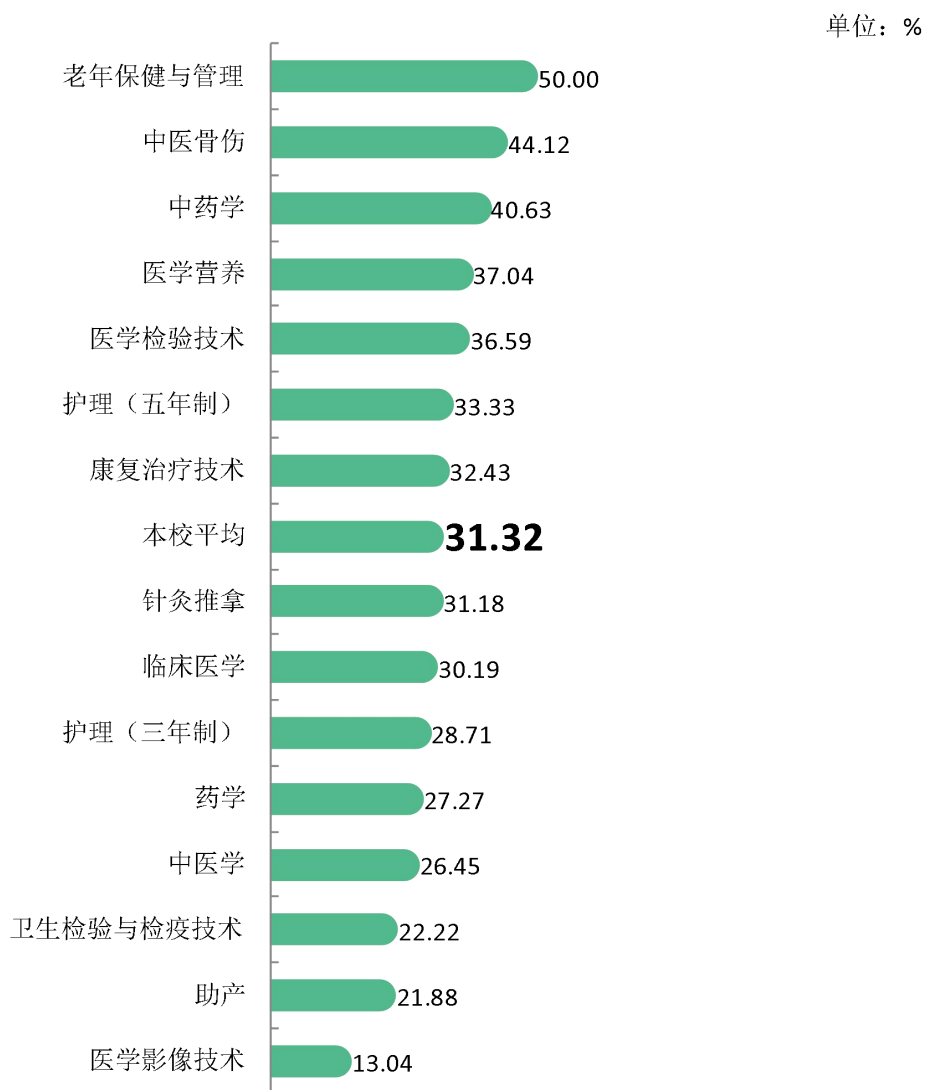


图 3-15 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 毕业生职位变化

本校 2020 届毕业生从毕业到目前有过转岗的比例为 15.78%。

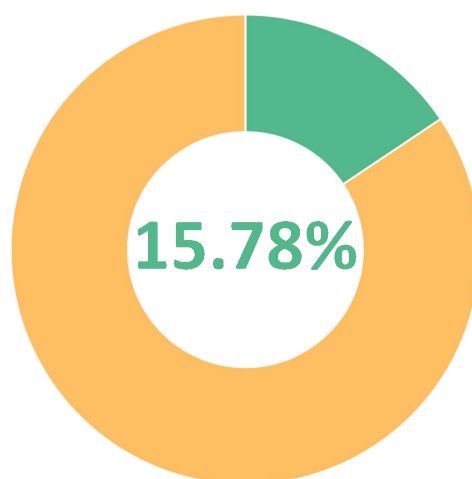


图 3-16 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届从毕业到现在，有过转岗比例较高的学院是护理学院（18.86%）、临床医学院（18.01%），有过转岗比例较低的学院是中医学院（中药学院）（10.95%）。

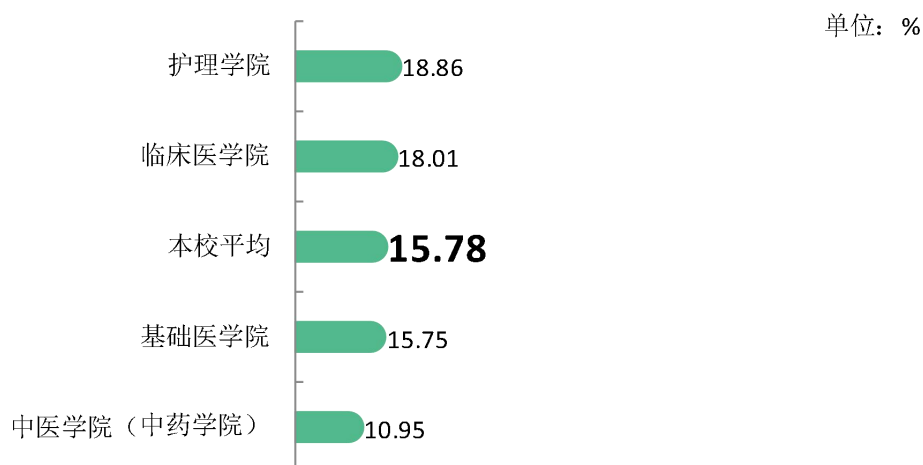


图 3-17 各学院毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届从毕业到现在，有过转岗比例最高的专业是老年保健与管理（40.00%），有过转岗比例最低的专业是针灸推拿（5.38%）。

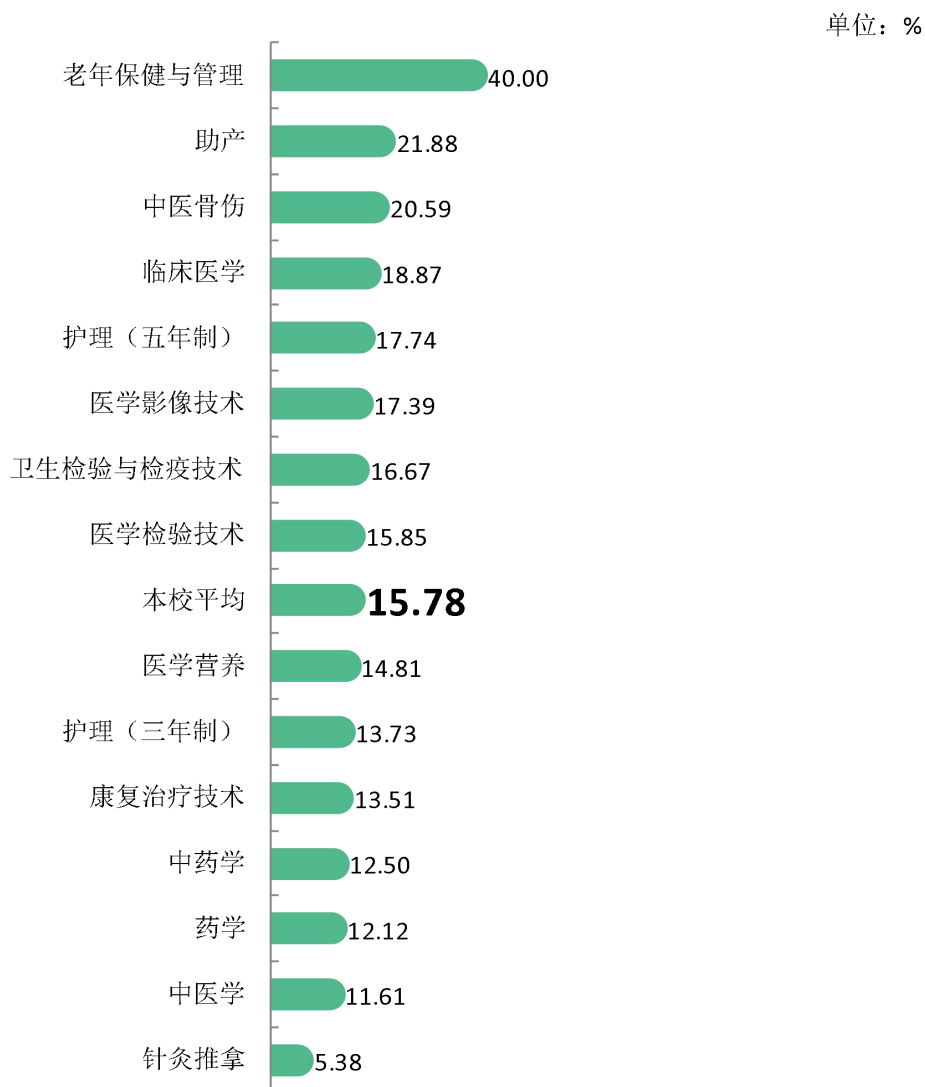


图 3-18 各专业毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

就业

发展趋势分析



第四章 就业发展趋势分析

一 就业特点变化趋势

（一） 职业变化趋势

本校 2020 届毕业生就业量较大的职业中，从事护士的比例上升较多，从事医生助理、医学和临床实验室技术人员、医疗救护人员、针灸师职业的比例有不同程度的下降。

表 4-1 主要职业需求变化趋势

职业名称	2019 届 (%)	2020 届 (%)
医生助理	23.43	18.53
护士	13.24	17.10
医学和临床实验室技术人员	12.34	11.08
医疗救护人员	10.20	9.26
针灸师	11.27	4.91

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业变化趋势

本校 2020 届毕业生就业量较大的行业中，在基层医疗卫生服务机构、综合医院、专科医院、中医医院就业的比例有不同程度的下降，在其他医疗健康服务机构就业的比例有所上升。

表 4-2 主要行业需求变化趋势

行业名称	2019 届 (%)	2020 届 (%)
基层医疗卫生服务机构	25.51	21.20
综合医院	18.85	14.38
其他医疗健康服务机构	6.28	6.49
专科医院	7.58	5.51
中医医院	10.72	5.26

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位变化趋势

本校 2020 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（47.79%），比本校 2019 届（43.55%）高 4.24 个百分点；毕业生主要就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位（79.12%），比本校 2019 届（75.48%）高 3.64 个百分点。

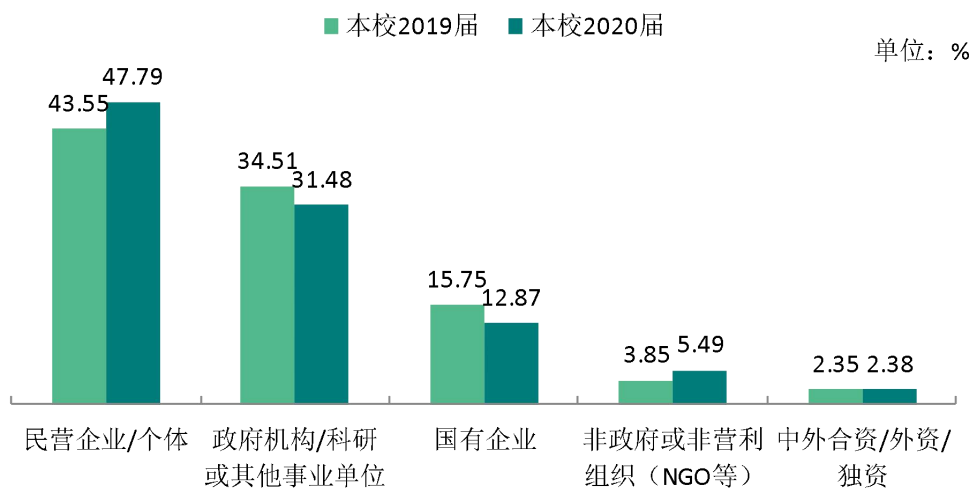


图 4-2 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

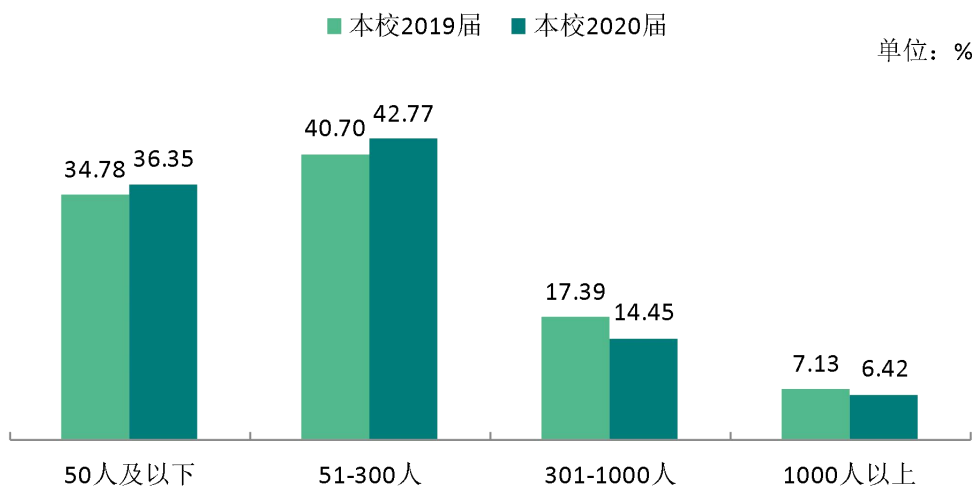


图 4-3 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

本校 2019 届~2020 届就业的毕业生在云南就业的比例（分别为 94.49%、94.63%）基本持稳，毕业生就业量较大的城市为保山（20.93%）、昆明（13.31%）。

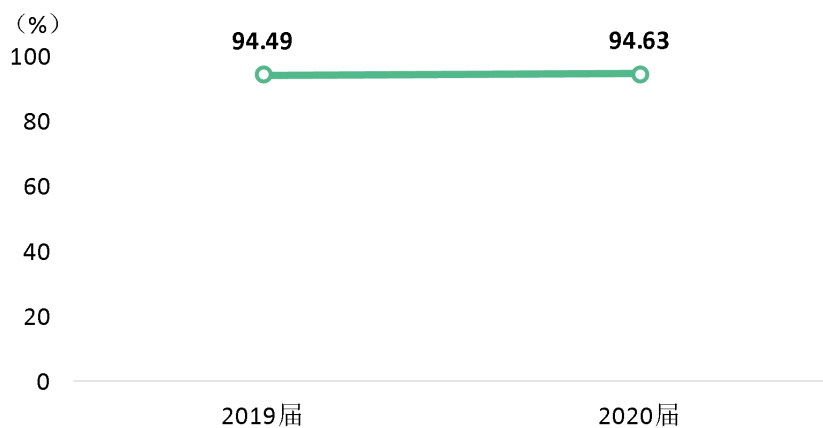


图 4-4 毕业生主要就业省份的变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

表 4-3 毕业生主要就业城市的变化趋势

就业城市	2019 届 (%)	2020 届 (%)
保山	22.20	20.93
昆明	11.53	13.31
大理白族自治州	5.85	9.22
曲靖	9.12	7.70
临沧	4.65	6.74

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

二 就业质量变化趋势

（一）专业相关度变化趋势

本校 2020 届毕业生的工作与专业相关度为 81.30%，比 2019 届（90.25%）低 8.95 个百分点。

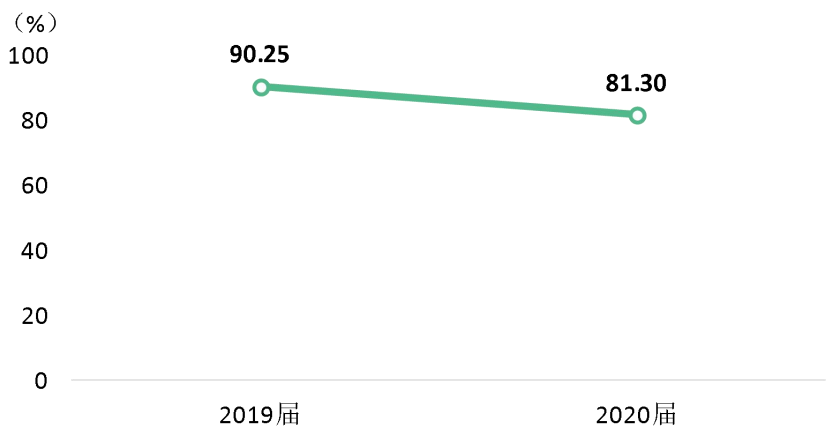


图 4-5 专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

学院层面，本校 2020 届各学院毕业生的工作与专业相关度均较 2019 届有所下降。

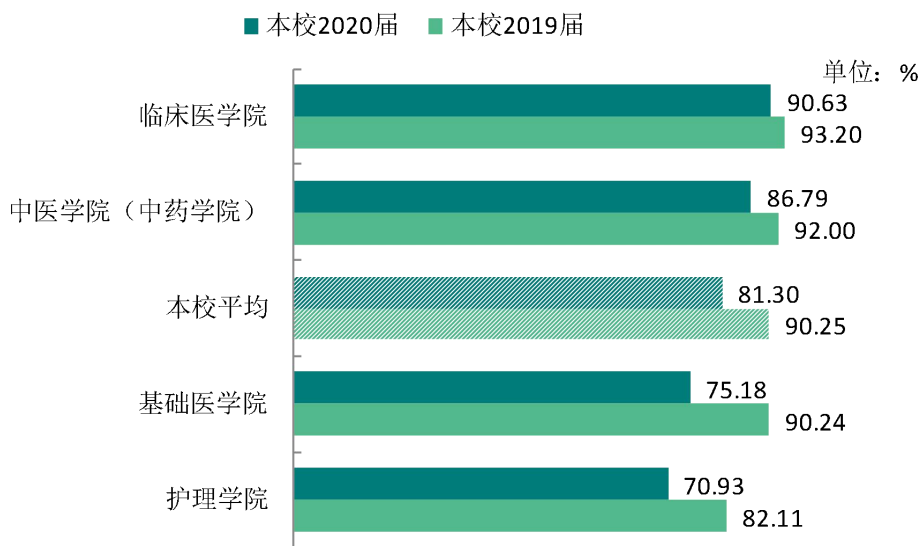


图 4-6 各学院毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，本校 2020 届多数专业毕业生的工作与专业相关度较往届有所下降，临床医学、中医学专业毕业生的工作与专业相关度较往届略有上升。

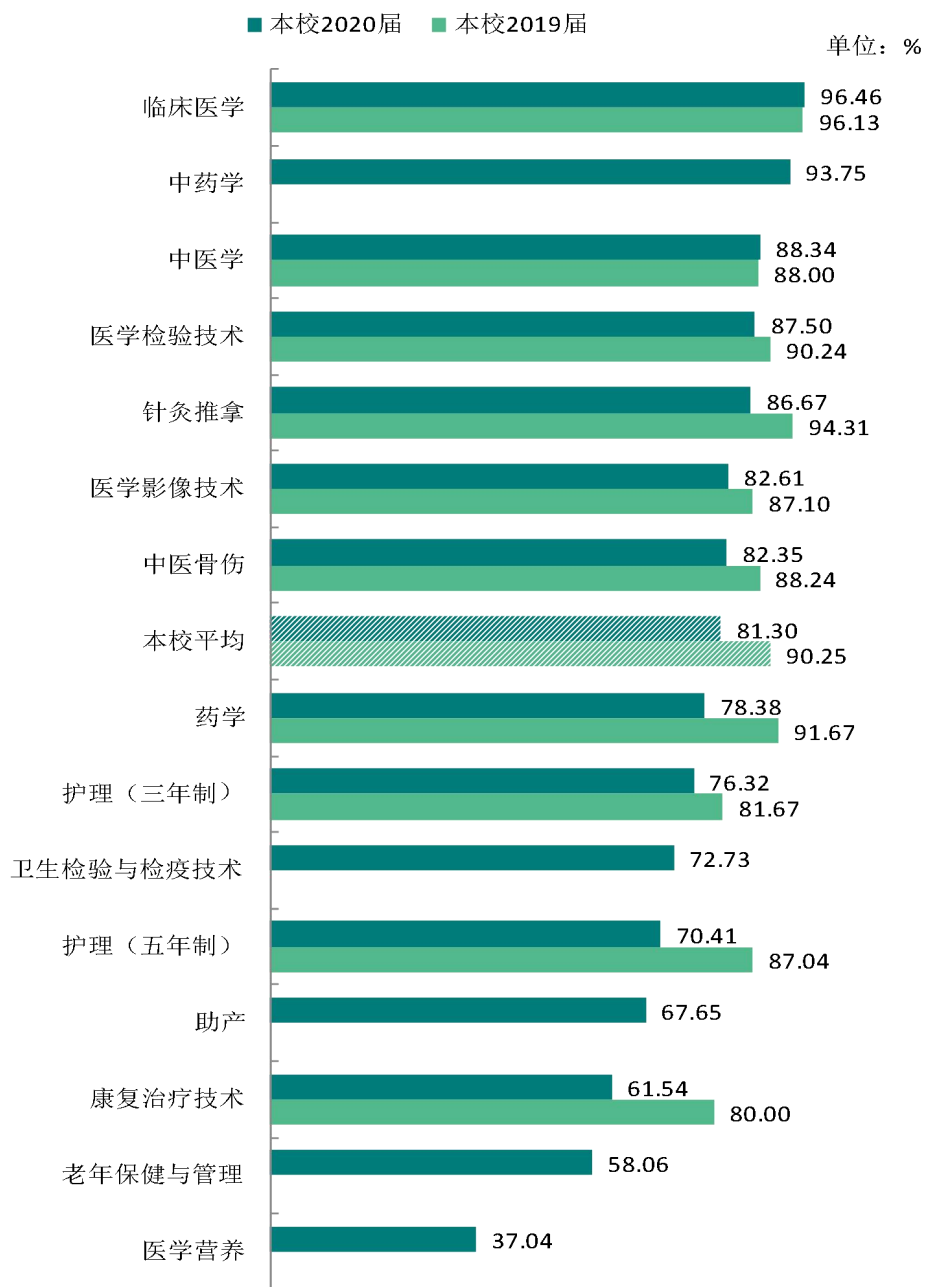


图 4-7 各专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业满意度变化趋势

本校 2020 届毕业生的就业满意度为 63.13%，比 2019 届（59.30%）高 3.83 个百分点。



图 4-8 就业满意度变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

学院层面，本校 2020 届临床医学院、中医学院（中药学院）毕业生的就业满意度均较往届有较大上升。

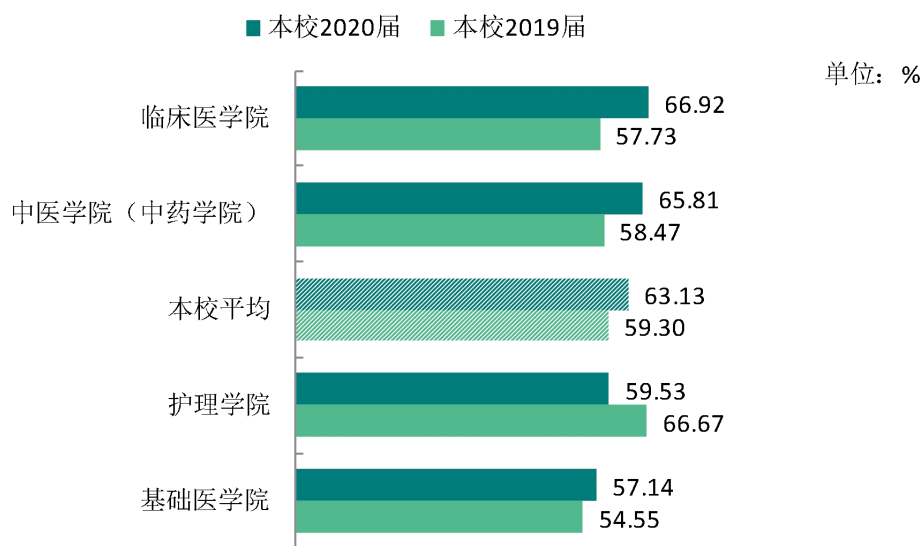


图 4-9 各学院毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，本校 2020 届中医学、药学、临床医学、医学影像技术、医学检验技术、中医骨伤专业毕业生的就业满意度较往届上升较多。

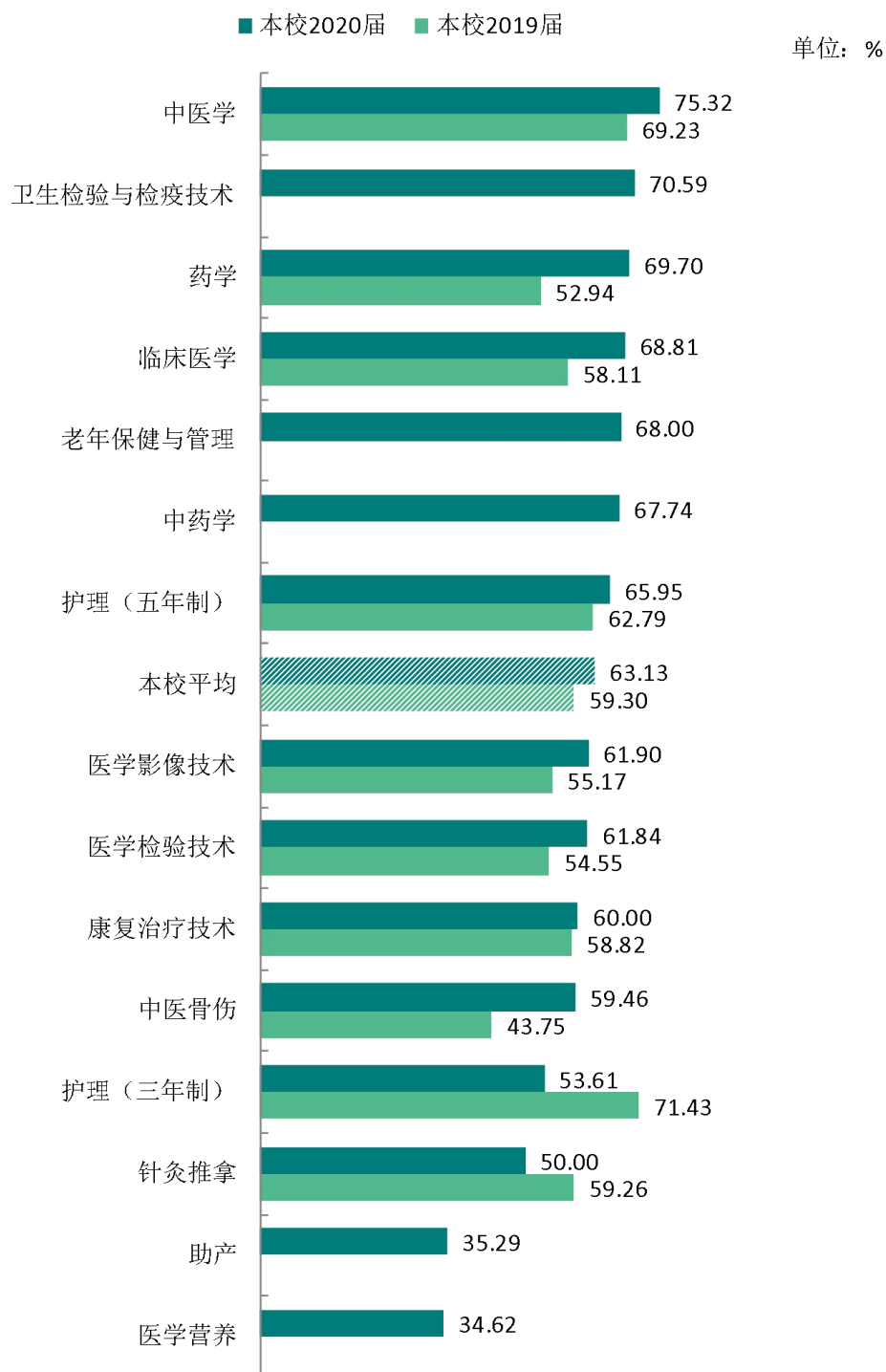


图 4-10 各专业毕业生的就业满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 离职率变化趋势

离职率是指毕业生从毕业到目前有过工作经历的毕业生中多大百分比发生过离职，数据反映了毕业生的就业稳定性。本校 2020 届毕业生的离职率为 29.84%，与 2019 届（29.04%）基本持平。

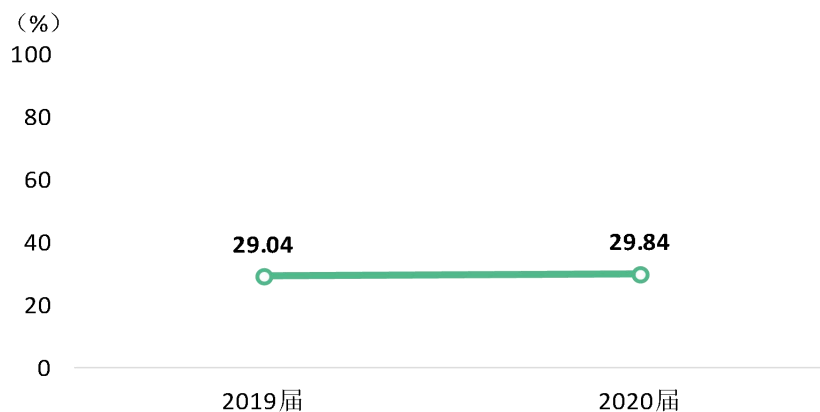


图 4-11 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

学院层面，本校 2020 届中医学院（中药学院）毕业生的离职率较往届下降较多，其就业稳定性增强。

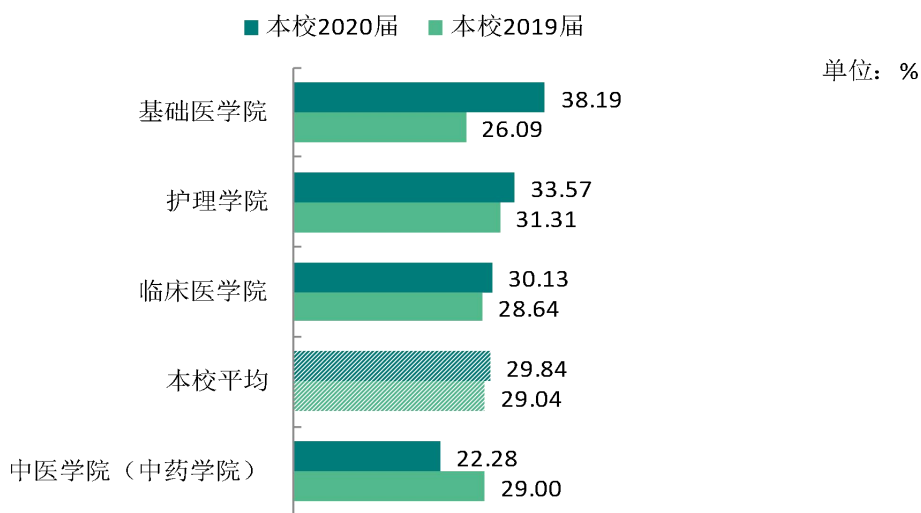


图 4-12 各学院毕业生的离职率

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

专业层面，本校 2020 届针灸推拿、医学影像技术、护理（三年制）专业毕业生的离职率较往届有不同程度的下降，其就业稳定性增强。

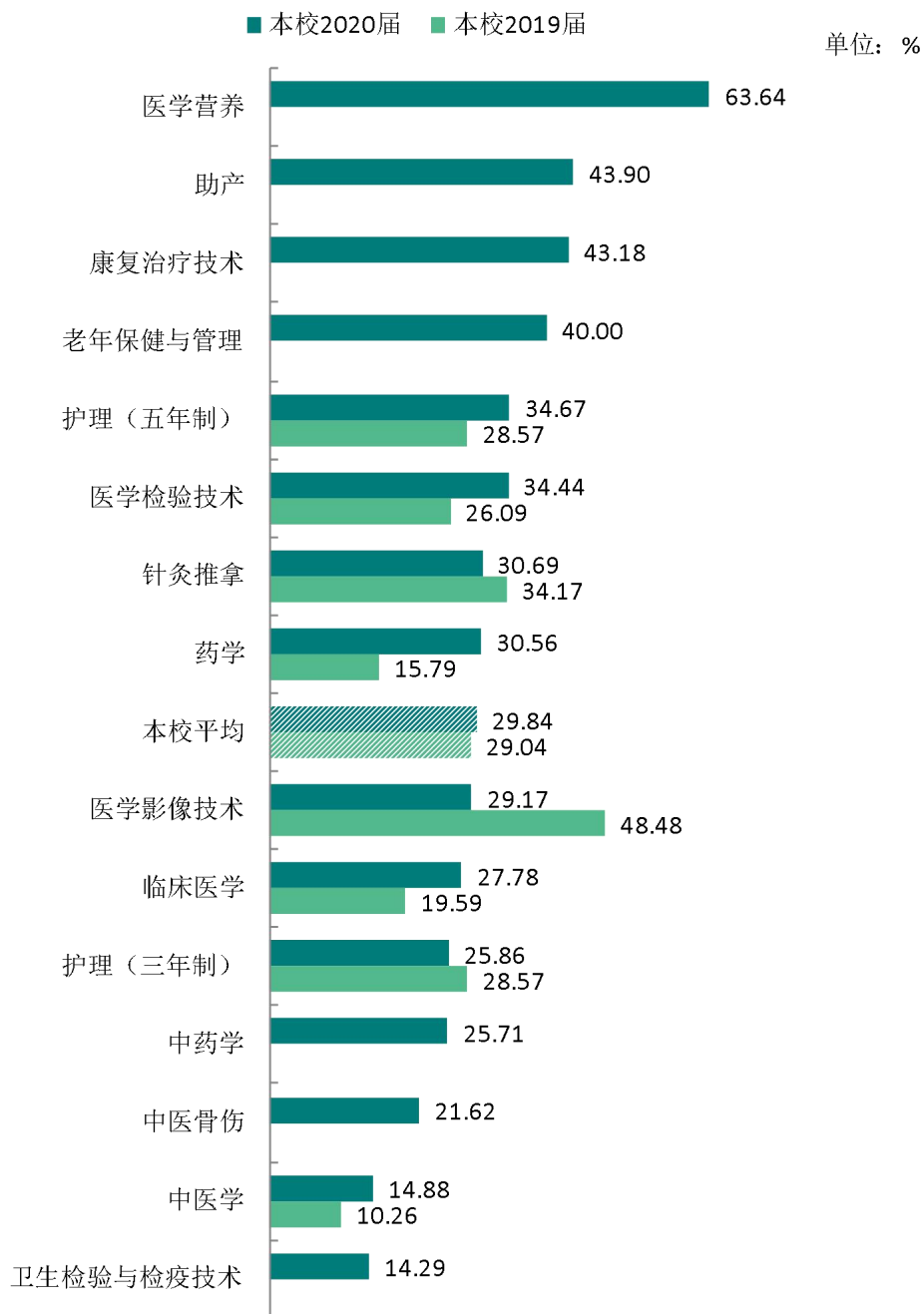


图 4-13 各专业毕业生的离职率

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

A collection of various tools and hardware items including pliers, hammers, a drill, a tape measure, a paint can, wrenches, a saw, a brush, a shovel, a screwdriver, a nail, and several nuts and bolts.

第五章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对本校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

一 聘用标准

1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“专业对口”（75.00%），其次是“能力和知识结构合格”（65.63%）。

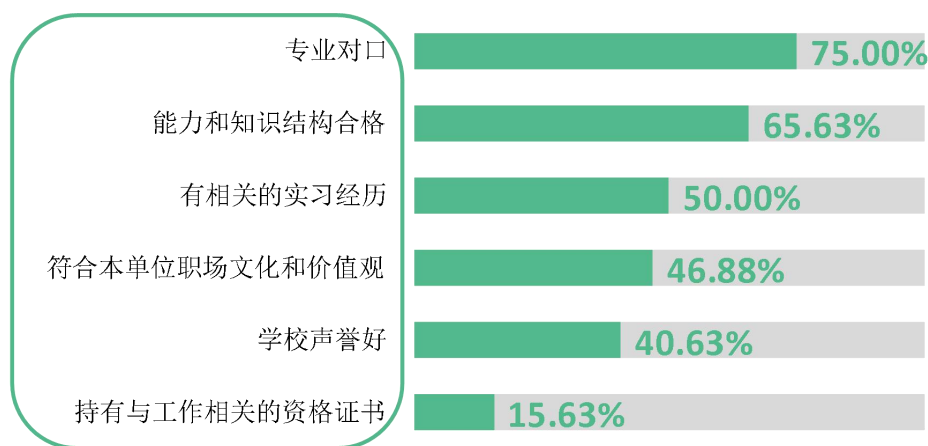


图 5-1 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用本校毕业生的渠道

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是校园招聘会或通过学校发布招聘信息（40.74%），其后依次是通过社交媒体进行招聘（29.63%）、通过本公司网站发布招聘信息（18.52%）等。

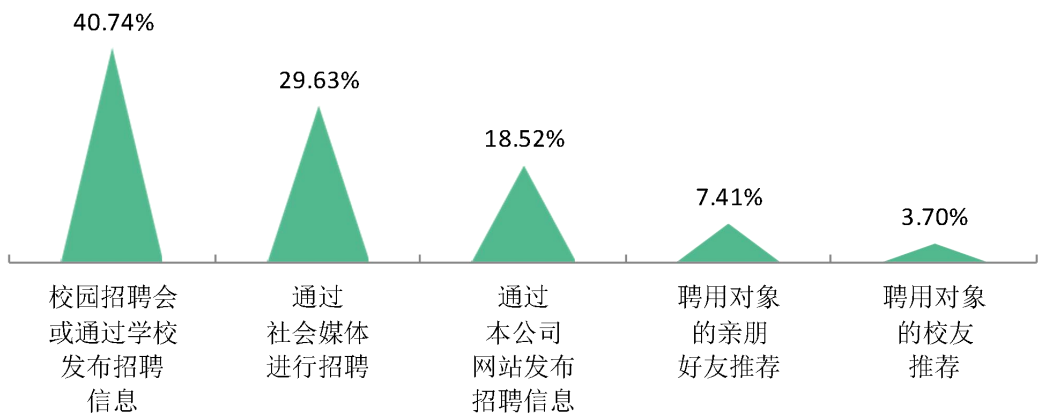


图 5-2 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度达到 100.00%，其中很满意占比 29.03%，满意占比 70.97%。

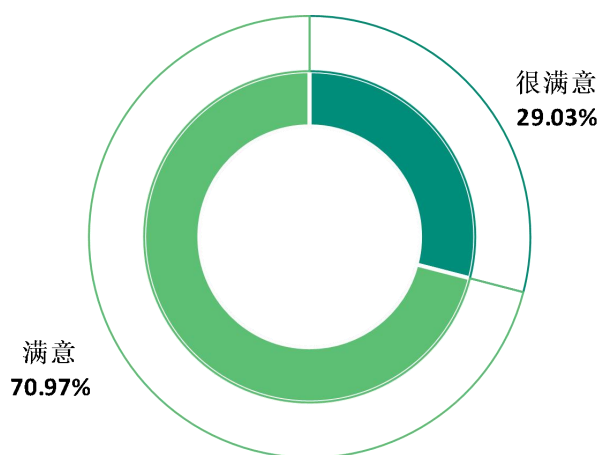


图 5-3 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过本校应届毕业生的用人单位中，有 96.87%表示未来愿意继续招聘本校毕业生。

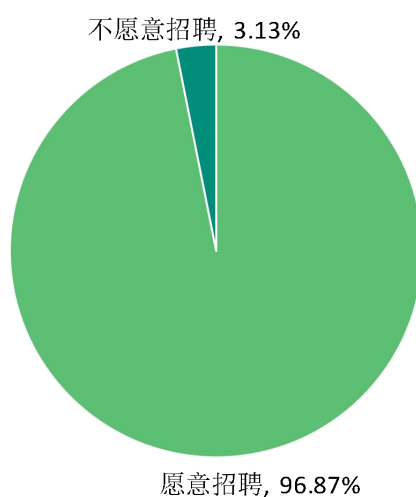


图 5-4 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 年用人单位评价数据。

三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“职业规范与职业道德”、“自主学习”能力、“服务他人”能力的需求程度相对较高，分别为 4.28 分、4.25 分、4.25 分，对这些能力的满意程度均为 81.25%。

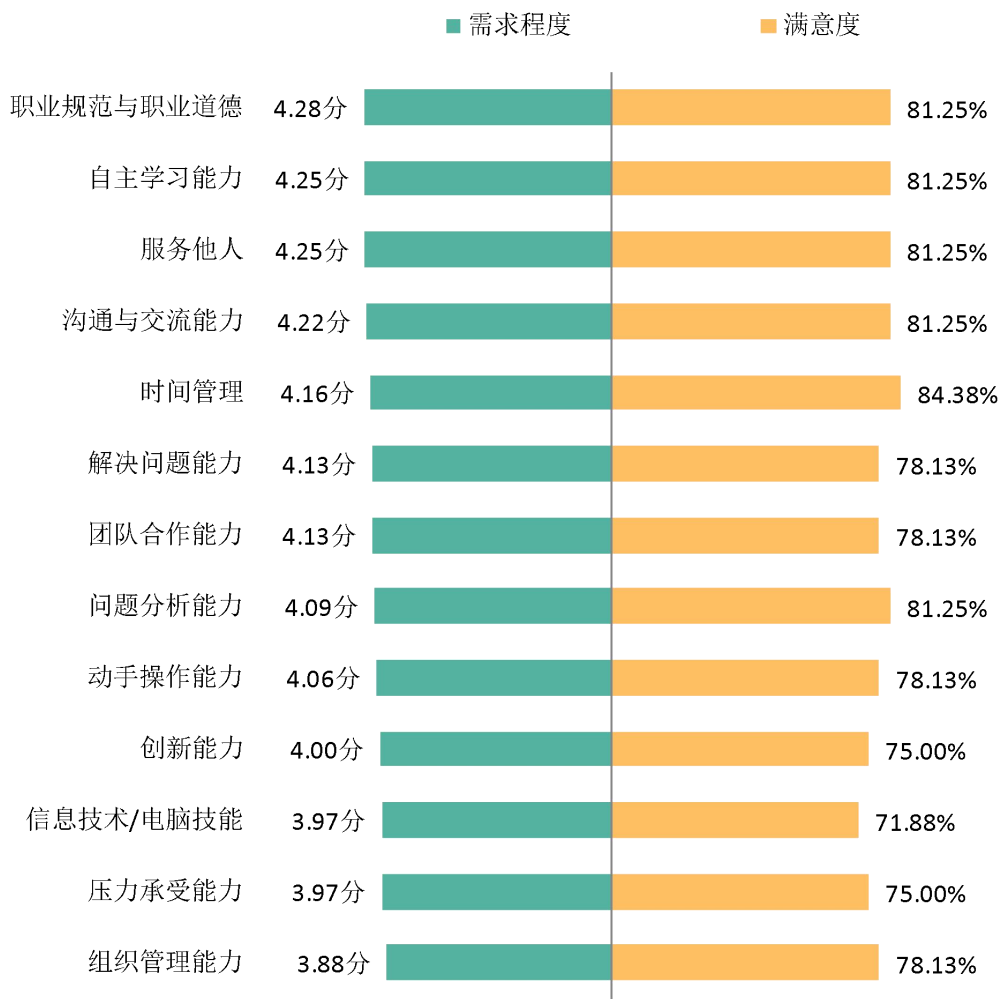


图 5-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”、“学习的意愿”的需求程度相对较高，分别为 4.34 分、4.28 分，且对这些素质的满意程度也较高，均为 87.50%。

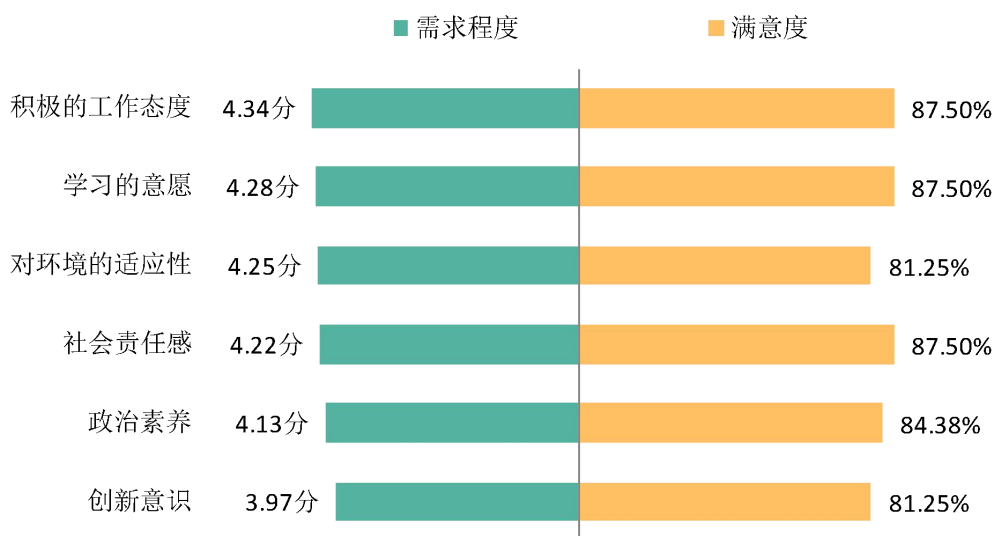


图 5-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

过去三年招聘过本校应届毕业生的用人单位对毕业生“专业知识”、“与行业相关的知识”、“人文社会科学知识”的需求程度分别为 4.19 分、4.09 分、4.03 分，满意度分别为 87.10%、78.13%、81.25%。

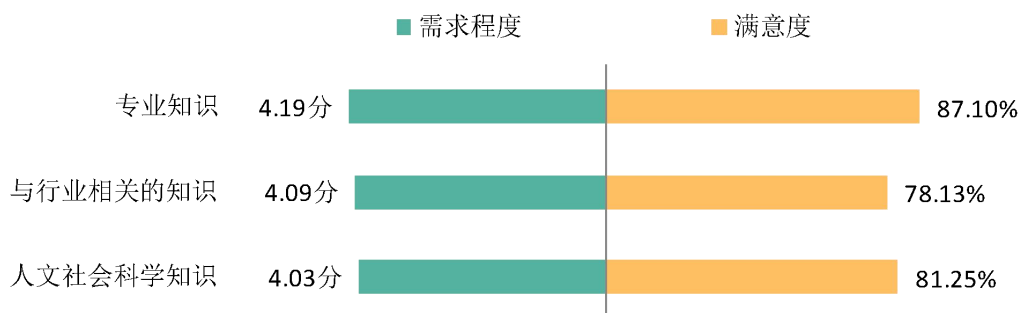


图 5-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意程度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 年用人单位评价数据。

四 对校方的建议

1. 用人单位对本校的就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的满意度为 96.23%，其中很满意占比 37.74%，满意占比 58.49%。

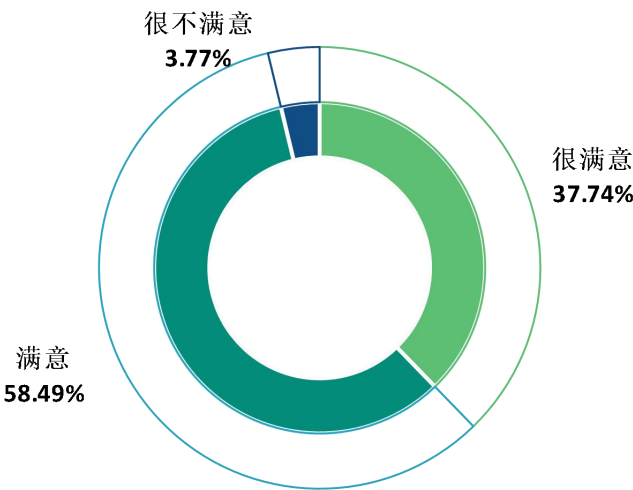


图 5-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 年用人单位评价数据。

2. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前主动向贵单位推荐毕业生”（66.67%）。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

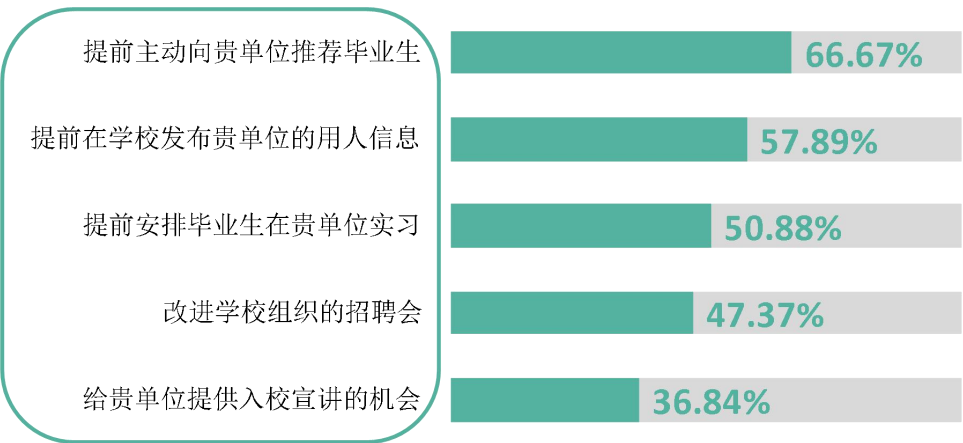


图 5-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 年用人单位评价数据。

就业

对教育教学的反馈



第六章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

（一） 对学校的总体满意度

1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2020 届毕业生愿意推荐母校的比例为 74.06%。

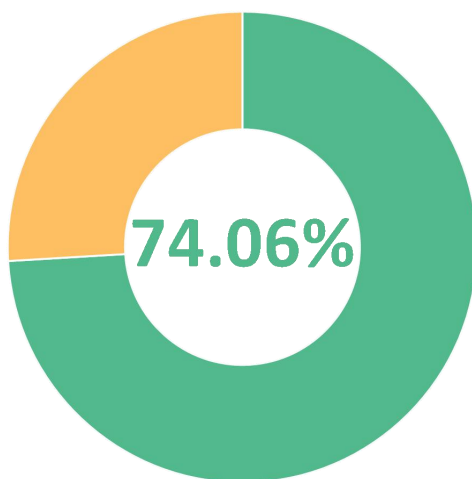


图 6-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业对学校的推荐度

本校 2020 届毕业生中，中医学院（中药学院）、基础医学院、护理学院、临床医学院愿意推荐母校的比例分别为 80.67%、72.82%、70.27%、70.00%。

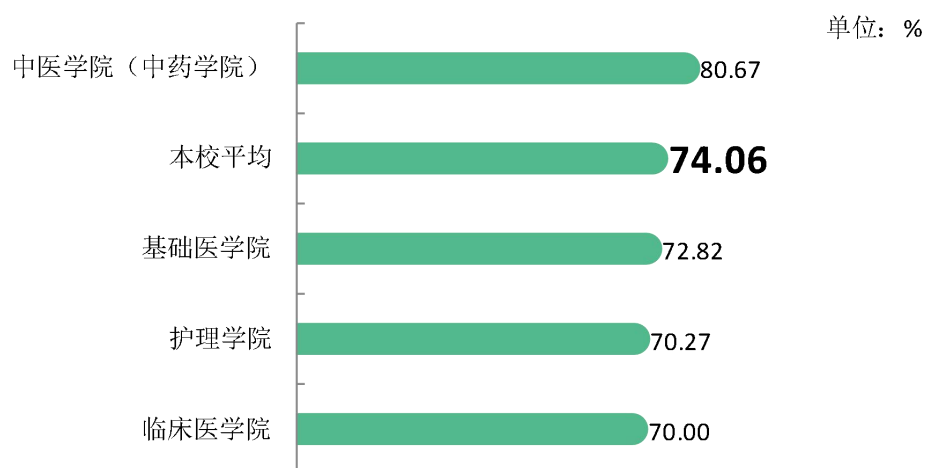


图 6-2 各学院毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是中药学（88.16%）、针灸推拿（83.33%）、中医学（81.97%）、助产（81.63%），愿意推荐母校比例较低的专业是医学影像技术（54.00%）、老年保健与管理（54.35%）、中医骨伤（61.29%）。

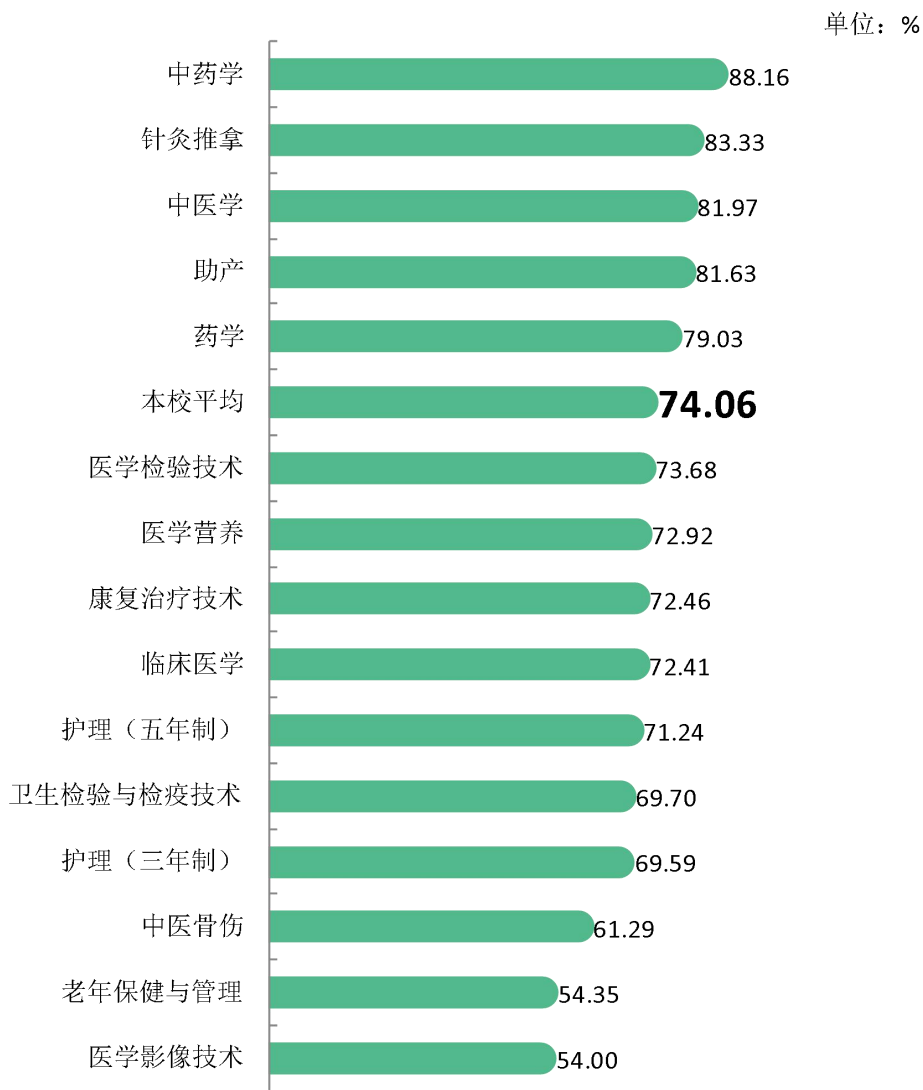


图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

本校 2020 届毕业生对母校的总体满意度为 96.34%，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

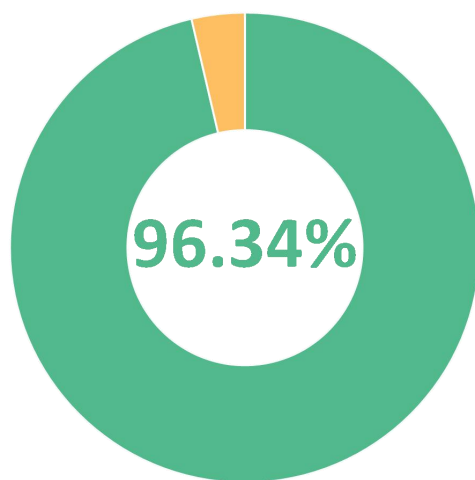


图 6-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业对学校的满意度

本校 2020 届毕业生中，中医学院（中药学院）、护理学院、基础医学院、临床医学院对母校的满意度分别为 97.41%、96.49%、95.68%、94.75%。

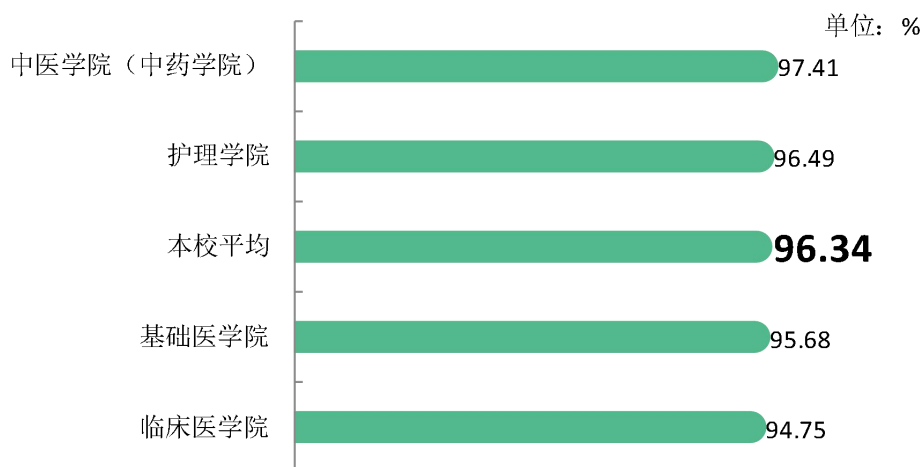


图 6-5 各学院毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生各专业毕业生对母校的满意度均在 90.00%以上；其中对母校满意度较高的专业是卫生检验与检疫技术（100.00%）、药学（100.00%）、中药学（98.65%）、康复治疗技术（98.48%）。

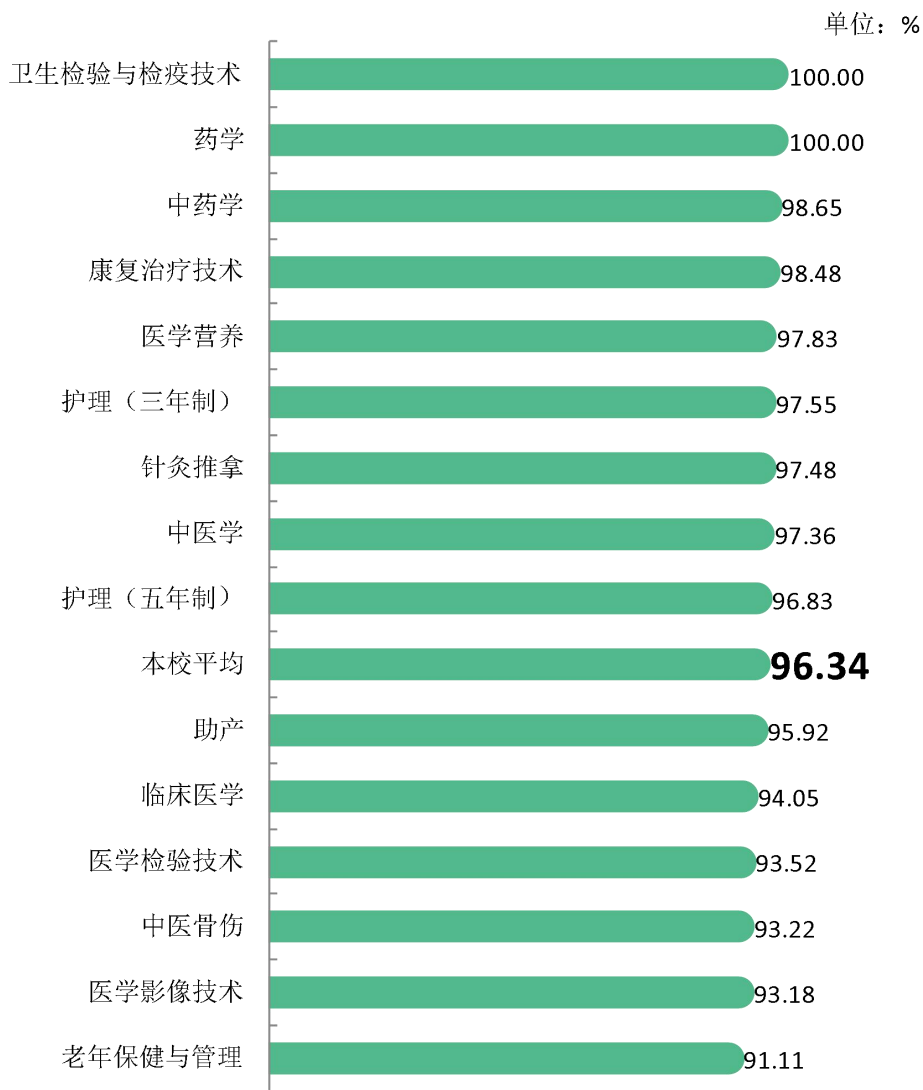


图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

本校 2020 届毕业生对母校的教学满意度为 95.84%。毕业生对母校教学工作的评价较高体现出本校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

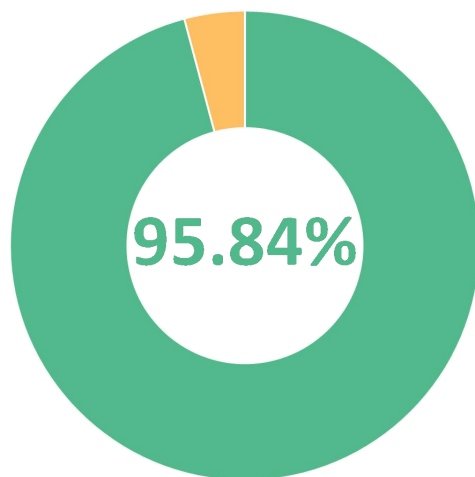


图 6-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业的教学满意度

本校 2020 届毕业生中，中医学院（中药学院）、护理学院、基础医学院、临床医学院的教学满意度分别为 96.88%、95.89%、95.53%、94.33%。

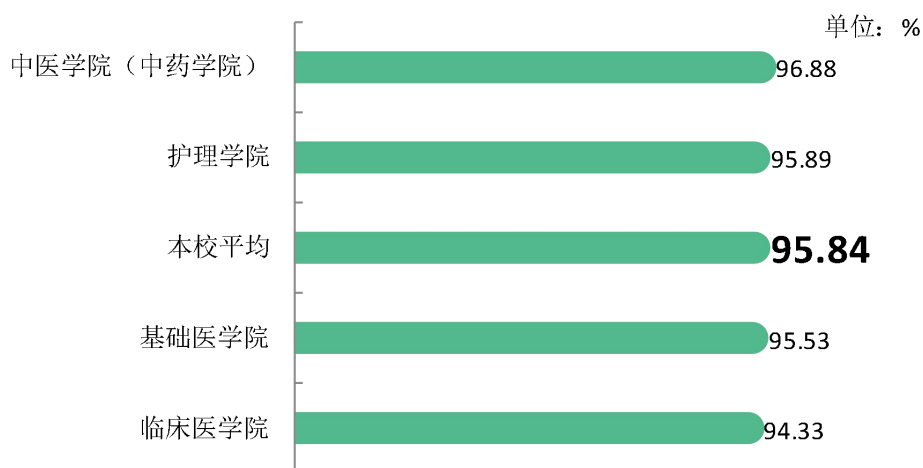


图 6-8 各学院毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2020 届毕业生教学满意度较高的专业是卫生检验与检疫技术（100.00%）、中药学（100.00%），教学满意度较低的专业是中医骨伤（88.68%）。

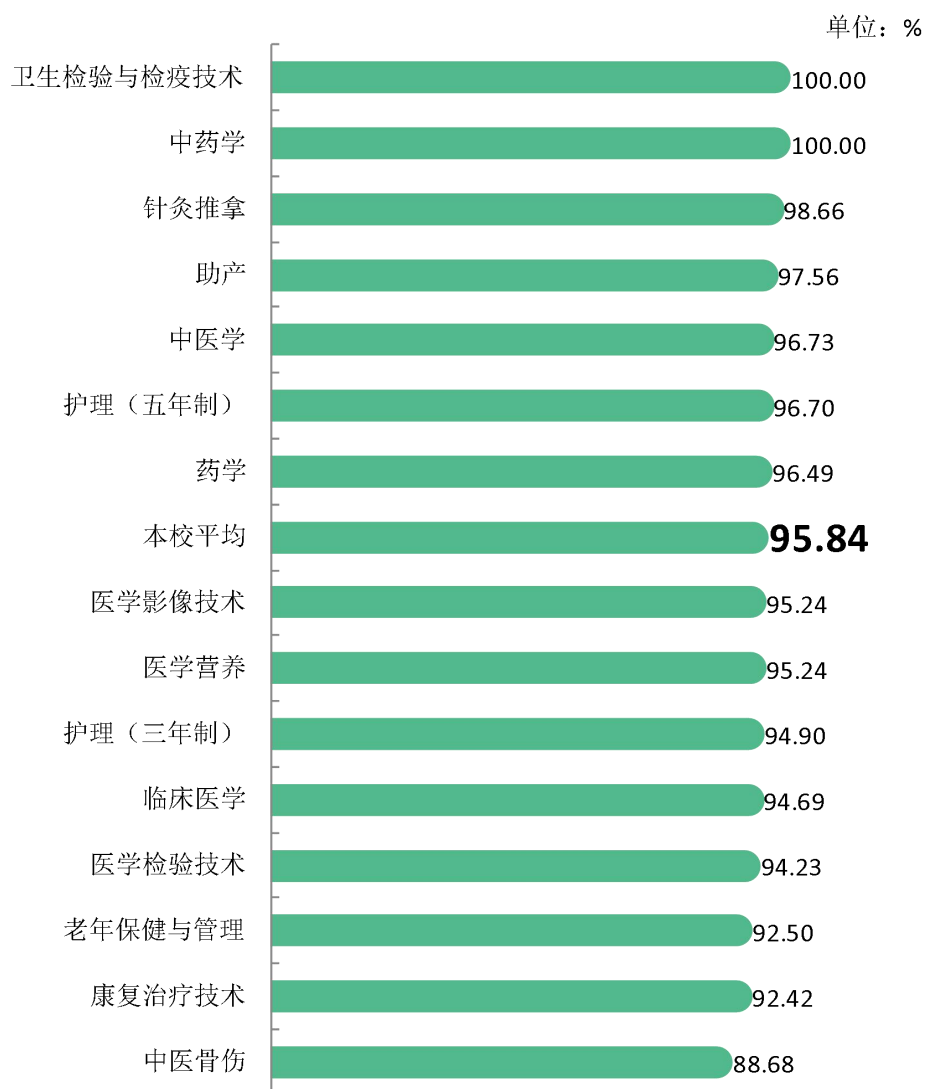


图 6-9 各专业毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 能力培养效果

1. 护理类各项专业能力的重要度及达成度

本校 2020 届护理类专业毕业生认为重要度较高的能力是沟通表达（64.39%）、信息技术（63.49%）、护理过程记录（63.15%），其达成度分别为 93.75%、96.22%、96.00%。

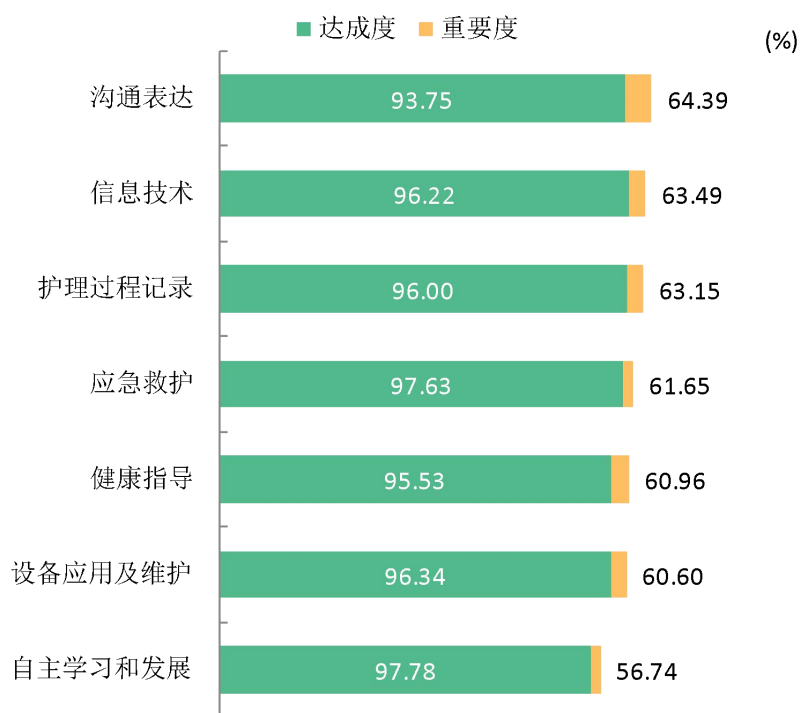


图 6-10 护理类各项专业能力的重要度及达成度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

2. 临床医学类各项专业能力的重要度及达成度

本校 2020 届临床医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是临床思维（68.55%）、合理用药（68.40%），其达成度分别为 89.96%、86.94%。

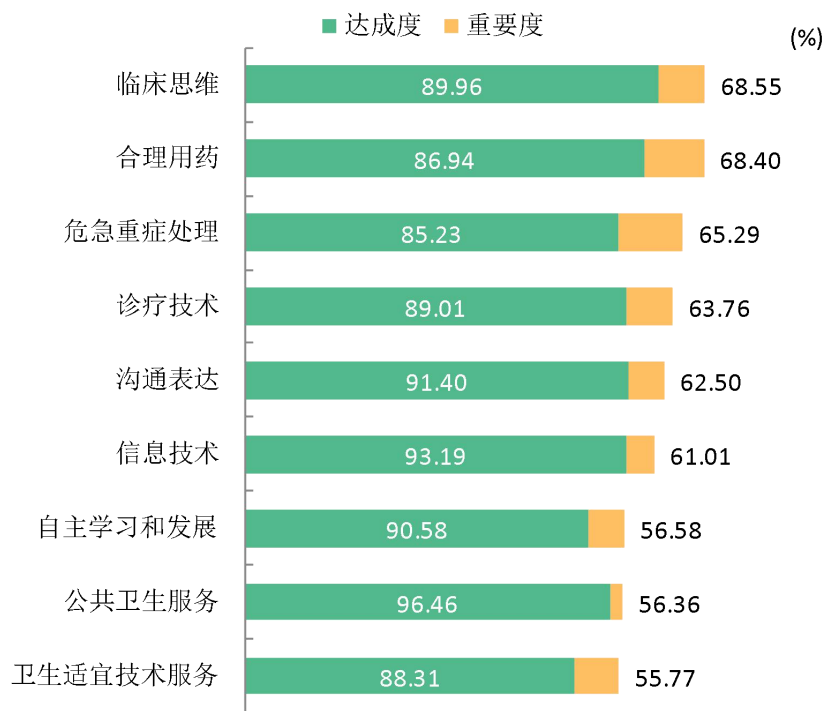


图 6-11 临床医学类各项专业能力的重要度及达成度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

3. 中医类各项专业能力的重要度及达成度

本校 2020 届中医类专业毕业生认为重要度较高的能力是应急处理（70.59%）、医学逻辑思维（69.68%）、医学文件书写（68.55%），其达成度分别为 86.47%、86.85%、87.63%。

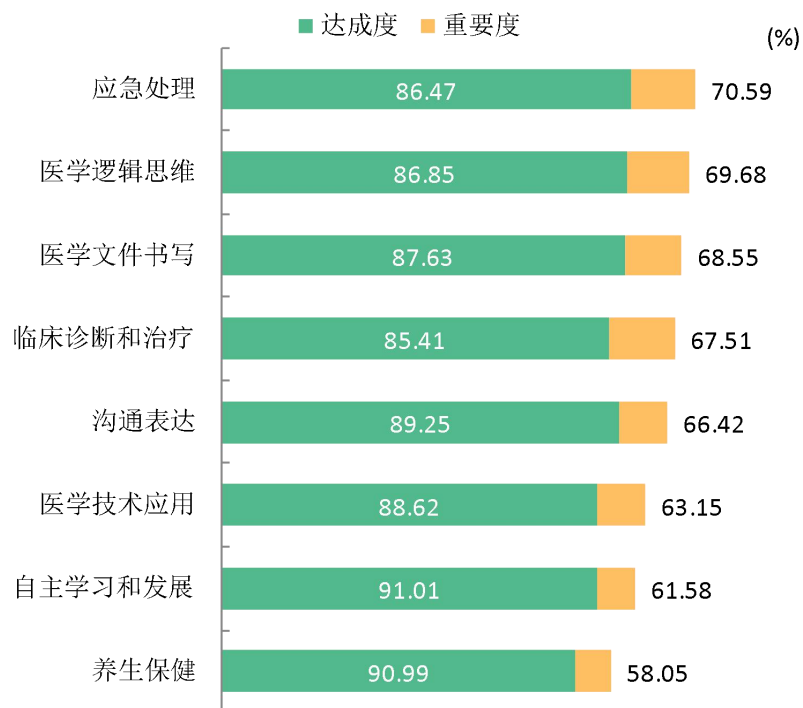


图 6-12 中医类各项专业能力的重要度及达成度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。

4. 其他医学类各项专业能力的重要度及达成度

本校 2020 届其他医学类专业毕业生认为重要度较高的能力是沟通表达（61.97%）、自主学习和发展（60.98%），其达成度分别为 87.19%、93.75%。

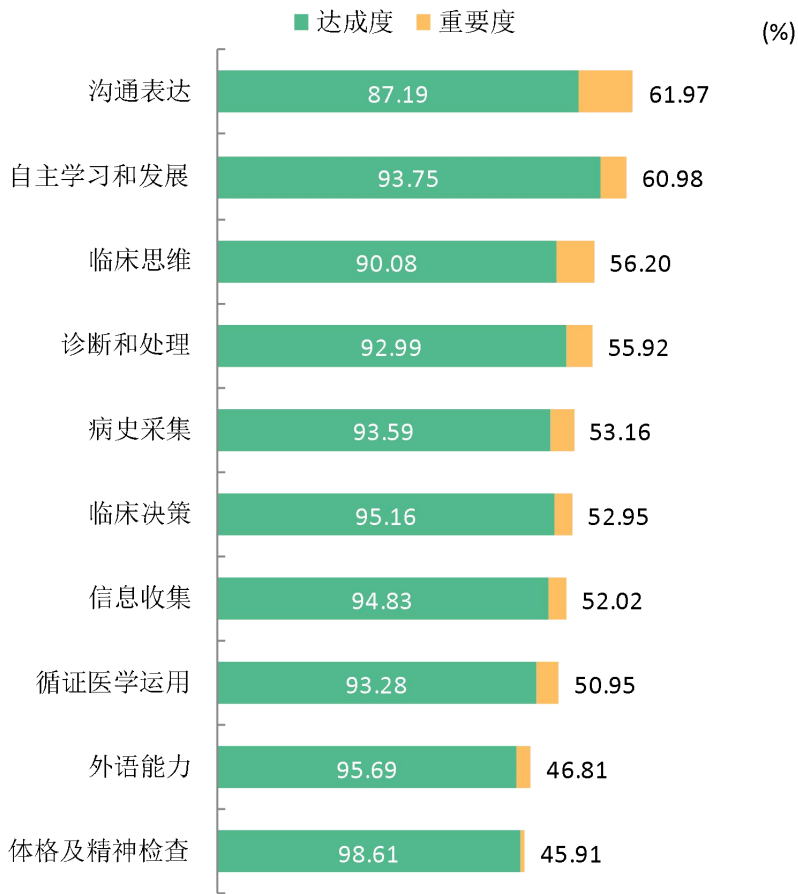


图 6-13 其他医学类各项专业能力的重要度及达成度

数据来源：麦可思-保山中医药高等专科学校 2020 届毕业生培养质量评价数据。